



ПРУДОВОЕ ПРАВО

№ 12 (293)

ДЕКАБРЬ 2024

Подписные индексы: «Почта России» – 99724 Урал-Пресс: 47489

Татьяна Кочанова

Изменения в трудовом законодательстве за ноябрь 2024 года

Галина Чибитько

Через работу с молодёжью можно решить проблему синих воротничков

Илья Глазырин

Высокий гонорар сегодня не гарантирует, что сотрудник останется в компании

Александра Мишкина

Слова ранят. Правовые последствия оскорблений

Татьяна Новикова

Опять «Тройка»

Татьяна Кочанова

В 2025 году в Трудовом кодексе появятся нормы о заемном труде

Мон Бетров

Гуманизация уголовного законодательства в отношении врачей

Формы зарплаты и трудовое право, налоги, штрафы и т.д. — главная тема нового номера журнала «Трудовое право» 1/2025.

Подарок ВСЕМ подписчикам на Новый год — архив журнала «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ» за 5 лет (200 номеров по 64 полосы каждый) и новые журналы:

«КОММЕРЧЕСКИЕ СПОРЫ»

«МАСТЕР ПРОДАЖ»

«КЛУБ ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ»

Для получения архива электронных версий пришлите заявку на 7447273@bk.ru или ватсап **89263501881**

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

Новации Трудового Права



Татьяна Кочанова
Изменения и судебная практика ноябрь 2024 года5

Синие воротнички



Галина Чибитько
Через работу с молодёжью можно решить проблему синих воротничков15



Илья Глазырин
Высокий гонорар сегодня не гарантирует, что сотрудник останется в компании19

Оскорбления



Александра Шишкина
Слова ранят. Правовые последствия оскорблений29

Карта «Тройка»



Татьяна Новикова
Опять «Тройка»39

Заемный труд



Татьяна Кочанова
В 2025 году в Трудовом кодексе появятся нормы о заемном труде47

Декриминализация



Шон Бетрозов

**Гуманизация уголовного законодательства
в отношении врачей53**

Искусственный интеллект



Виктория Мариновская

Поспорить с нейросетью?55

Комментарии экспертов

Шон Бетрозов

**Новосибирец украл у фермы полмиллиона и
проиграл их в казино63**

Георгий Габолаев

**Губернатор Самарской области рассказал
о взятках в российском футболе71**

Екатерина Беспалова, Георгий Габолаев,

Давид Тарановский

**РБК: силовики проводят обыски в офисе Zenden
и на складах компаний77**

Ирина Олифирова, Диана Подолян, Никита Кряжков,

Алексей Козаков, Георгий Габолаев

**Пять лет топил кочегар с поддельным
удостоверением87**

Юрий Митин, Георгий Габолаев

**Валюта БРИКС — фундаментальная угроза для
доллара — вице-спикер Госдумы Александр
Бабаков107**

Выпускающий редактор: А. Верещагина

Главный редактор: А. Гончаров

Редакционная коллегия:

Н. Пронина, М. Кузина, Т. Кочанова, А. Устюшенко,
А. Алексеевская

Ведущие эксперты:

Алексеевская Анастасия

Гайдин Дмитрий

Дружинина Ирина

Евтеев Дмитрий

Зеленая Ульяна

Кирина Анастасия

Клюева Елена

Кузина Марина

Мартасов Дмитрий

Митрахович Алла

Никулина Светлана

Новикова Татьяна

Папроцкая Ольга

Сергеева Дарья

Павлов Владимир

Тихонова Наталья

Хлебников Павел

Царькова Дарья

Шакирова Элина.

Эксперты журнала

от юридических компаний:

Н. Рясина, ООО «Доверенный СоветникЪ»,

К. Иванчин, ЗАО Юридическая компания

«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

О. Баженов, «Корельский, Ищук, Астафьев и

партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

И. Меньшикова, «ООО «1-й Консалт Центр»,

С. Одинцов, «Диалог права»,

Юлия Лялюцкая, Адвокатское бюро г. Москвы

«Щеглов и Партнеры»

Дизайн-бюро: О. Корнилова

Верстка: О. Дегнер

Корректор: О. Сагун

Главный бухгалтер: Н. Фомичева

Интернет-проект: П. Москвичев

Доставка: Е. Чечикова

Подписка: А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

Подписные индексы:

Почта России: П4421.

Урал-Пресс: 47489, 47490.

Регистрационное свидетельство:

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право», а также «Управление персоналом» и др. вы можете посмотреть на сайте www.top-personal.ru.

© «Трудовое право», 2024.

Издательство не несет ответственности за ущерб, который может быть нанесен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании. Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Адрес редакции:

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: 7447273@bk.ru.

www.top-personal.ru.

Подписано в печать 21.11.2024.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

Электронная версия 6 000.

Заказ № 1524-12.

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





Татьяна Кочанова

юрист

Изменения в трудовом законодательстве ноябрь 2024 года

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите 7447273@bk.ru или вацап **89263501881**

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ НОЯБРЬ 2024 ГОДА

Президент одобрил закон о регулировании труда сотрудников, которые выполняют функции наставников (Федеральный закон от 09.11.2024 № 381-ФЗ).

Президент 9 ноября подписал закон с поправками в ТК о наставничестве. Согласно закону, в Трудовом кодексе появится новая статья — 3518 «Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда». Новые правила вступят в силу с 1 марта 2025 года. Изменениями предлагается установить порядок привлечения наставников и доплату за наставничество.

Согласно ст. 3518 ТК с наставниками надо будет заключать или допсоглашение к трудовому договору, или отдельный ТД. В допсоглашении или трудовом договоре надо будет указать содержание, сроки и форму выполнения работы. Сделать работника наставником можно будет исключительно с его письменного согласия. Размеры и условия оплаты наставничества работодатели смогут устанавливать колдоговорами, соглашениями или ЛНА.

Конкретный размер надбавки предстоит утвердить работодателям — в этой работе готовы помочь профсоюзы. Работник сможет досрочно отказаться от наставничества, точно так же, как и работодатель преждевременно прекратить поручение данной работы, предупредив об этом сотрудника не менее, чем за три рабочих дня.

Минфин России в письме от 8 октября 2024 года № 03-03-06/3/97206 дал ответ на вопрос об учете стимулирующих выплат работникам при определении налоговой базы налога на прибыль.

Согласно пункту 1 статьи 255 Налогового кодекса Российской Федерации, любые начисления работникам в денежной и (или) нату-

ральной форме, стимулирующие начисления и надбавки, компенсационные начисления, связанные с режимом работы или условиями труда, премии и единовременные поощрительные начисления, расходы, связанные с содержанием этих работников, предусмотренные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами (контрактами) и (или) коллективными договорами, включаются в состав расходов на оплату труда, учитываемых в целях налогообложения прибыли организаций.

Основываясь на пункте 1 статьи 252 Кодекса, налогоплательщики при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций могут учитывать в составе расходов на оплату труда для целей налогообложения прибыли организаций выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и осуществленные на основании трудового договора и (или) коллективного договора, при условии, что подобные расходы не поименованы в статье 270 Кодекса.

При этом стимулирующие выплаты, не связанные с производственными результатами работников, не соответствуют требованиям статьи 252 Кодекса и не могут учитываться при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.

Федеральным законом от 09.11.2024 № 382-ФЗ установлено, что неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты повлечет за собой наложение следующих штрафов:

- от 20 до 30 тысяч рублей для должностных лиц;
- от 30 до 50 тысяч рублей для ИП;
- от 50 до 100 тысяч рублей для юрлиц.

Федеральным законом от 29.10.2024 № 365-ФЗ внесены изменения в статью 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Так, с 1 января 2025 года МРОТ установлен в сумме 22440 рублей в месяц.

Федеральным служащим в новых регионах назначена новая ежемесячная выплата (Указ Президента России от 6 ноября 2024 г. № 956).

В период проведения СВО гражданским служащим федеральных органов, расположенных на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, ежемесячно станут доплачивать по 30 тыс. рублей при условии исполнения ими должностных обязанностей на указанных территориях.

Данная выплата положена не всем: ее не получат гражданские служащие, которым осуществляются выплаты в соответствии с Указом № 752 об особенностях командирования отдельных категорий лиц на территории новых регионов, а также те, кому аналогичные выплаты установлены иными актами Президента РФ.

Источник финансирования выплат и порядок ее осуществления определит Правительство РФ.

Указ вступил в силу с 1 ноября 2024 года.

Утверждены методические рекомендации по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки. (Приказ Минтруда России от

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

УЗКИЕ МЕСТА вашей компании мешают вам развиваться?

Мы подберем вам лучших экспертов и они некоммерчески дадут вам советы и идеи по их решению.



УП делает рейтинги лучших бизнес-консультантов и тщательно собирает отзывы бизнеса о реальных кейсах.

Пишите нам на вацап **89263501881**



Галина Чибитько

генеральный директор компании ALTARIA

Через работу с молодёжью можно решить проблему синих воротничков

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите 7447273@bk.ru или вацап **89263501881**



Как давно появилась проблема нехватки синих воротничков (СВ)?

— В последний год проблема нехватки синих воротничков стала ощущаться как никогда. Причем не только на нашем предприятии, но и в целом по России: с кем бы мы ни общались, все говорят о нехватке кадров. И от этого проблему осознаешь ещё сильнее.

САМОЕ НЕПРИЯТНОЕ – ЭТО УХУДШЕНИЕ КАЧЕСТВА РАБОТЫ. ЕСЛИ ОДИН СОТРУДНИК ВЫПОЛНЯЕТ РАБОТУ ТРЁХ – ЕЁ КАЧЕСТВО СНИЖАЕТСЯ: ГДЕ-ТО НЕ ДОГЛЯДЕЛ, ГДЕ-ТО НЕ УСПЕЛ И Т. П.



Какие угрозы эта проблема несет для вас и других компаний в регионе?

— Самая глобальная проблема – угроза остановки производства. Вторая проблема – это переход на автоматическое оборудование. С текущими ставками по кредитам, компаниям сложно планировать такие крупные затраты. Ну, и самое неприятное – это ухудшение качества работы. Если один сотрудник выполняет работу трёх – её качество снижается: где-то не доглядел, где-то не успел и т. п.



Какую мотивацию вы применяете для СВ?

— Мы применяем несколько вариантов мотивации. Материальную – в виде премий к концу месяца, предоставление всей спецодежды, бесплат-

ное питание и проезд до работы. И нематериальную – размещаем на доске почёта, как лучшего сотрудника (по производственным показателям), поощряем благодарностями и грамотами, предоставляем отдых в санатории, подарки детям сотрудников на праздники (Новый год, 1 июня и 1 сентября).

МОЛОДЁЖЬ ПРЕТЕНДУЕТ НА ОКЛАД ОТ 50 ТЫС. РУБЛЕЙ. НУЖНО ВЗРАЩИВАТЬ КАЧЕСТВЕННЫЕ КАДРЫ ИЗ МОЛОДЕЖИ ПУТЕМ НАСТАВНИЧЕСТВА



Как, на Ваш взгляд, можно решить проблему: кого привлечь к решению, какие финансовые затраты требуются и сколько времени на решение?

— Однозначно проблему можно решить через работу с молодёжью: проводить экскурсии на производства, работать с колледжами и институтами и привлекать студентов сначала на практику, затем на работу. Ну и заработная плата: молодёжь претендует на оклад от 50 тыс. рублей. Нужно взращивать качественные кадры из молодёжи путем наставничества.

СОВСЕМ СКОРО ПРЕСТИЖ ПРОСТОГО РАБОЧЕГО БУДЕТ ВЫШЕ СПЕЦИАЛИСТА

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Илья Глазырин

бизнес-тренер, собственник и руководитель
тренинговой компании «Тренинг-Менеджер
Евразия», автор программы «Академия кросс-
функционального взаимодействия»

Высокий гонорар сегодня не гарантирует, что сотрудник останется в компании

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите 7447273@bk.ru или вацап **89263501881**

Чаще всего синий воротничок — это бывший исполнитель, который прекрасно знает все процессы, понимает линейный персонал и в состоянии организовать команду для достижения каких-то микроцелей.



Нехватка синих воротничков — у каких фирм она «гангрена», а кто о ней только слышал?

— В первую очередь нехватку синих воротничков ощущают те фирмы, которые переживают сейчас экспоненциальный рост — за счет импортозамещения, складывающейся инфраструктуры в бизнесе, то есть в первую очередь производство и IT.

Синие воротнички, то есть люди, отвечающие за конкретные проекты, управляющие малыми командами, там крайне необходимы.

Как показывает практика — даже среди немецких компаний для того, чтобы внутри коллектива вырастить хорошего работника такого уровня, нужно, чтобы он проработал в компании как минимум 5–6 лет.

В случае российского бизнеса этих 5–6 лет пока что еще не прошло, не появились и «самородки», способные управлять линейным персоналом.



Придем ли мы к ситуации как в Германии, где СВ много, но их гонорары столь хороши, что бизнес переносит заводы в Китай?

— Не думаю, что для Германии это проблема; не уверен также, что синие воротнички — единственная сложность немецкого бизнеса.

У нас, скорее всего, такой ситуации не будет. Дело в том, что в России культура управления, как это ни странно, изначально достаточно демократичная. В сравнении с Германией у нас менее регламентированы произ-

водство и продажа и, собственно, в этом и кроется причина, почему мы так нуждаемся в синих воротничках.

И я не думаю, что из-за гонораров синих воротничков нам придется переносить производства. Эта проблема решается нелинейно: нельзя привлечь таких сотрудников, просто подняв зарплату. На рынке просто нет людей с подходящим опытом.

**НЕЛЬЗЯ ПРИВЛЕЧЬ ТАКИХ СОТРУДНИКОВ,
ПРОСТО ПОДНЯВ ЗАРПЛАТУ. НА РЫНКЕ
ПРОСТО НЕТ ЛЮДЕЙ С ПОДХОДЯЩИМ
ОПЫТОМ**

Чаще всего синий воротничок — это бывший исполнитель, который прекрасно знает все процессы, понимает линейный персонал и в состоянии организовать команду для достижения каких-то микроцелей. Со временем такие специалисты у нас появятся.

Думаю, что в ближайшие 3–4 года, возможно, их оклады повысятся, но вместе с тем снизится и необходимость в них: например, за счет системы наставничества и прочих систем, понижающих норму управляемости, за счет регламентации бизнес-процессов. Например, не один руководитель на 7–9 человек, а один на 40–50.



Оправдают ли фирмы свои учебные центры для СВ?

— Думаю, да: эти учебные центры не так дорого стоят, а эффект от них потрясающий.

В свое время Сбербанк проводил полевые исследования того, насколько благодаря такому обучению увеличивается производительность труда

у линейного персонала. У синих воротничков после каждого тренинга по управлению коэффициент прироста эффективности выросал примерно на 16–17%.

Для большого предприятия, где одному синему воротничку подчиняются 20–40 человек, прирост в 16% эффективности в команде — колоссальный показатель.

Вложения в учебные центры это ROI (return on investment), то есть возвратные инвестиции, и они положительные.

Скорее всего, все акционеры и государственные структуры, которые умеют считать свои деньги, предпочтут развивать свои учебные центры и обучать синих воротничков, нежели просто переплачивать зарплату людям из другого бизнеса.

Тем более, что перекупать людей из другого бизнеса для должности синих воротничков бессмысленно: на эти должности нужны специалисты, понимающие бизнес-процессы, а работники из сторонней компании будут как минимум год наращивать для этого опыт и выстраивать взаимоотношения.



Как они смогут вернуть расходы с тех, кто поучится у них и уйдёт в поля?

— Считать линейно в данном случае не стоит, так как всегда будет определённый процент людей, которые уходят после обучения или работы в компании. Они уходят не потому, что прошли обучение, а потому что не совпали другие факторы.

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Александра Шишкина

юрист

Слова ранят. Правовые последствия оскорблений

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**

Выражение «Слово — не стрела, а ранит» означает, что словом можно обидеть, унижить, оскорбить человека, причинить ему душевную боль не меньше, чем от боли физической. В наши дни это более чем актуально в связи с глобальной психологизацией. Ведущие психологические издания и ученые уже давно говорят о психологическом насилии, пассивной агрессии, которое оказывает негативное влияние на состояние человека. Также не стоит забывать и об исследованиях в области психосоматики.

Полагаем, что в данной области юриспруденции не обойтись без привлечения экспертов из иных областей науки: лингвистики, психологии, психиатрии, нейрофизиологии и проч. Рассмотрим некоторые кейсы актуальной судебной практики с целью определения понятийного аппарата и юридических последствий сказанных слов.

Согласно Постановлению Пленума Верховного суда РФ, иски по делам о защите чести, достоинства и деловой репутации вправе предъявить граждане и юридические лица, которые считают, что о них распространены несоответствующие действительности порочащие сведения.

Судебная защита чести, достоинства и деловой репутации лица, в отношении которого распространены несоответствующие действительности порочащие сведения, не исключается также в случае, когда невозможно установить лицо, распространившее такие сведения (например, при направлении анонимных писем в адрес граждан и организаций либо распространении сведений в сети Интернет лицом, которое невозможно идентифицировать).

Также по делам данной категории необходимо иметь в виду, что обстоятельствами, имеющими значение для дела, которые должны быть определены судьей при принятии искового заявления и подготовке дела к судебному разбирательству, а также в ходе судебного разбирательства, являются:

- факт распространения ответчиком сведений об истце,
- порочащий характер этих сведений,
- несоответствие их действительности.

СООБЩЕНИЕ ТАКИХ СВЕДЕНИЙ ЛИЦУ, КОТОРОГО ОНИ КАСАЮТСЯ, НЕ МОЖЕТ ПРИЗНАВАТЬСЯ ИХ РАСПРОСТРАНЕНИЕМ, ЕСЛИ ЛИЦОМ, СООБЩИВШИМ ДАННЫЕ СВЕДЕНИЯ, БЫЛИ ПРИНЯТЫ ДОСТАТОЧНЫЕ МЕРЫ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ, С ТЕМ ЧТОБЫ ОНИ НЕ СТАЛИ ИЗВЕСТНЫМИ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ

При отсутствии хотя бы одного из указанных обстоятельств иск не может быть удовлетворен судом.

Под распространением сведений, порочащих честь и достоинство граждан или деловую репутацию граждан и юридических лиц, следует понимать опубликование таких сведений в печати, трансляцию по радио и телевидению, демонстрацию в кинохроникальных программах и других средствах массовой информации, распространение в сети Интернет, а также с использованием иных средств телекоммуникационной связи, изложение в

служебных характеристиках, публичных выступлениях, заявлениях, адресованных должностным лицам, или сообщение в той или иной, в том числе устной, форме хотя бы одному лицу.

Сообщение таких сведений лицу, которого они касаются, не может признаваться их распространением, если лицом, сообщившим данные сведения, были приняты достаточные меры конфиденциальности, с тем чтобы они не стали известными третьим лицам.

Если субъективное мнение было высказано в оскорбительной форме, унижающей честь, достоинство или деловую репутацию истца, на ответчика может быть возложена обязанность компенсации морального вреда, причиненного истцу оскорблением (ст. 130 Уголовного кодекса РФ, ст.ст. 150, 151 Гражданского кодекса РФ).

В дополнение, с учетом того, что требования о защите чести, достоинства и деловой репутации являются требованиями о защите неимущественных прав, на них в силу статьи 208 Гражданского кодекса РФ исковая давность не распространяется, кроме случаев, предусмотренных законом.

Статья 152 ГК РФ предоставляет гражданину, в отношении которого распространены сведения, порочащие его честь, достоинство или деловую репутацию, право наряду с опровержением таких сведений требовать возмещения убытков и морального вреда.

Компенсация морального вреда определяется судом при вынесении решения в денежном выражении. Если несоответствующие действительности порочащие сведения распространены в средствах массовой информации, суд, определяя размер компенсации морального вреда, должен учесть характер и содержание публикации, а также степень распростра-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Татьяна Новикова

юрист

Опять «Тройка»

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**

Карта «Тройка» — платежный инструмент, который используется для оплаты проезда в общественном транспорте Москвы, Московской области и в других регионах России. Однако из трех миллионов проверенных в 2023 году в Москве билетов контролерами выявлено свыше 630 тысяч «зайцев».¹ Оплачивать штрафы согласны не все. Рассмотрим судебные дела, связанные с оплатой проезда и городских перехватывающих парковок данной картой.

«ЗАЙЦЫ» И «ТРОЙКА» С БЕЗЛИМИТНЫМ ТАРИФОМ ПОЕЗДОК

Гражданка Ф. осуществила безбилетный проезд, признана виновной в совершении правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 10.1 КоАП г. Москвы, подвергнута наказанию в виде административного штрафа. Две судебные инстанции² сошлись во мнении: постановление и решение должностных лиц оставили без изменения, жалобы — без удовлетворения.

Ф. считает, что в ее действиях отсутствует состав правонарушения, так как при себе имелась «Тройка» с безлимитным тарифом поездок на 90 дней, была предъявлена контролеру, который не дал возможности оплатить проезд в момент проверки.

Суд исследовал доказательства: постановление, тестирующую ленту, показания пассажира — и дал правовую оценку:

- Приобретение и наличие карты в момент поездки не свидетельствует об исполнении лицом обязанностей, направленных на считы-

1 tass.ru от 05.01.2024

2 Решение по делу № 12-366\24 от 14 марта 2024 года Люблинского районного суда, Решение по делу № 7-8799/2024 от 13 июня 2024 года Мосгорсуда.

вание информации с данного проездного документа валидатором при входе в общественный транспорт.

- Интересно, что «исходя из оценки фактических обстоятельств дела и характера противоправного деяния», суд посчитал, что нет оснований для признания его малозначительным. Напомним, согласно ст. 2.9 КоАП РФ³, при малозначительности совершенного административного правонарушения судья может освободить лицо, его совершившее, от административной ответственности и ограничиться устным замечанием.

- Не увидел суд и оснований для снижения назначенного штрафа.

В подобном деле⁴ гражданин Т., предъявивший контролеру «Тройку» без отметки о погашении, поскольку «не успел приложить ее к валидатору», просил прекратить производство по делу, ссылаясь на отсутствие состава правонарушения и в связи с малозначительностью правонарушения. Суд, рассматривая возможность применения ст. 2.9 КоАП РФ, учел, что Т. приобрел «Тройку» с тарифом «Единый» с возможностью совершения безлимитных поездок в общественном транспорте до установленного срока. Посчитал, что отсутствие отметки на валидаторе о проходе через автоматизированную систему контроля проезда не повлекло вредных последствий, и освободил Т. от административной ответственности по основанию малозначительности совершенного правонарушения, ограничившись устным замечанием.

ПАССАЖИРЫ И ДЕТИ

Гражданка Б., оштрафованная за безбилетный проезд, обратилась в суд⁵ с жалобой о признании незаконными и отмене постановления⁶ и решения по жалобе.

3 Кодекс РФ об административных правонарушениях.

4 Решение по делу № 12 – 995 / 2024 от 10 апреля 2024 года Нагатинского районного суда.

5 Решение по делу №№ 12-1730/24 от 10.09.2024 года Люблинского районного суда г. Москвы.

6 Постановления об административном правонарушении.

Считает, что в ее действиях отсутствует состав правонарушения, она необоснованно привлечена к ответственности, так как находилась в транспорте с ребенком и не успела произвести оплату ввиду большого количества пассажиров.

Суд исследовал доказательства: тестовую ленту со сведениями о отсутствии отметки о погашении карты, видеозапись, сведения об исправности валидаторов, сведения о проходах карты «Тройка» — и оставил Постановление контролера о привлечении к административной ответственности по ч. 1 ст. 10.1 Кодекса г. Москвы об административных правонарушениях в виде административного штрафа и решение по жалобе без изменения, а жалобу – без удовлетворения, не нашел оснований для признания правонарушения малозначительным.

По мнению контролеров, пассажирка Г. осуществила неоплаченный проход за пределы пропускных пунктов станции метро, совершив административное правонарушение, предусмотренное ч. 2.1 ст. 10.9 КоАП г. Москвы.

В жалобе Г. указала, что во время прохода на станцию метро следовала как сопровождающая ребенка-инвалида (справка МСЭ об установлении инвалидности) и оплатила проход через турникет транспортной картой «Тройка».

Пассажирка сослалась на пункты 2.3 и 2.4 Правил пользования Московским метрополитеном⁷, согласно которым запрещается использовать для прохода через АКПП льготные персонифицированные карты, принадлежащие другим лицам, за исключением случаев прохода через АКПП лиц, сопровождающих инвалидов I группы (III степени ограничения способности к трудовой деятельности), а также детей-инвалидов.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Татьяна Кочанова

юрист

В 2025 году в Трудовом кодексе появятся нормы о заемном труде

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите 7447273@bk.ru или вацап **89263501881**

В Госдуму внесли разработанный депутатами законопроект (Проект Федерального закона № 740900-8), который затрагивает вопросы заёмного труда. Документ будет регулировать все вопросы, связанные с взаимодействием сотрудников, которых с их согласия временно направляют к другим работодателям.

КАК ОБСТОИТ ДЕЛО СЕЙЧАС?

Определение заемного труда приведено в ст. 56.1 ТК. Это когда работник трудится по распоряжению работодателя, но «в интересах, под управлением и контролем» другого физического или юридического лица, не являющегося его работодателем. И заемный труд запрещен. Но разрешено временное направление работников к другим физическим и юридическим лицам по договору о предоставлении труда в строго определенных случаях и при выполнении определенных условий.

К примеру, предоставлять труд работников можно лишь на конкретный срок:

- при временном расширении производства — не более чем на 9 месяцев;
- при замещении временно отсутствующего основного работника — на период его отсутствия.

Направлять работников к другому работодателю можно только с согласия этих работников. С ними обязательно заключается дополнительное соглашение к трудовому договору. Срок трудового договора с работником определяется в соответствии с договором о предоставлении персонала.

Деятельность по предоставлению труда работников вправе вести частные агентства занятости, которые пройдут в установленном порядке процедуру аккредитации.

Кроме того, предоставлять труд работников друг другу могут аффилированные компании, а также участники акционерных соглашений.

Нельзя направлять работников:

- для замены участвующих в забастовке работников;
- для выполнения работ в случае простоя (временной приостановки принимающей стороной работ);
- для замены работников, отказавшихся от выполнения работы из-за нарушения требований Трудового кодекса;
- для выполнения отдельных видов вредных и опасных работ;
- для работы на таких штатных должностях в принимающей организации, которые необходимы для получения ею лицензии или специального разрешения на ведение определенной деятельности или для членства в саморегулируемой организации.

Также есть ограничение по профилю работы — запрещено предоставление персонала в качестве членов экипажей судов морского и смешанного (река — море) плавания.

ЧТО ИЗМЕНИТСЯ?

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



ДЕКАБРЬ 2024

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ФУНДАМЕНТ ОБЪЕКТОМ НАЛОГА НА НЕДВИЖИМОСТЬ?

Александра Шишкина

...БЕТОННАЯ ПЛОЩАДКА НЕ МОЖЕТ ЯВЛЯТЬСЯ ФУНДАМЕНТОМ, ПОСКОЛЬКУ СТРОИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ ПО ЕГО ВОЗВЕДЕНИЮ НА ЭТОЙ СТАДИИ СТРОИТЕЛЬСТВА НЕ ЗАВЕРШЕНЫ И ОНИ НЕ ПРИВЕЛИ К СОЗДАНИЮ ОБЪЕКТА НЕЗАВЕРШЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА...

...Налоговой инспекции, скорее, будет проще и выгоднее начислить данный налог, нежели отказаться от начисления. Обратную позицию придется доказывать владельцу фундамента...

...Подводя итог, можно заключить, что как ни прискорбно, однако в случае спора — является ли конкретный фундамент недвижимостью и, соответственно, объектом налогообложения — суд будет рассматривать все доказательства совместно и в результате сделает вывод...



Шон Бетрозов

Адвокат, Учредитель АК «Betrozoff и Законъ»

Гуманизация уголовного законодательства в отношении врачей

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**

Сильные анальгетики теперь не будут пугать врачей. Первое чтение прошел в Госдуме законопроект о декриминализации действий медиков за нарушение правил производства, хранения и учета наркотических средств.

Законопроект был подготовлен по поручению Президента РФ Владимира Путина.

Из-за того, что врачи боятся лишиться работы, а иногда и свободы, за случайную неосторожность, они просто не выписывают эти препараты.

Теперь при утрате по неосторожности сильнодействующих препаратов, и если действия медработника не привели к причинению вреда охраняемым уголовным законом интересам, то под уголовную статью подводить медика не будут.

«Действие настоящей статьи не распространяется на случаи, когда нарушение правил оборота наркотических средств и психотропных веществ совершено по неосторожности при осуществлении медицинской деятельности, если их утрата не причинила вреда охраняемым уголовным законом интересам», — говорится в проекте закона.

Однако внесение предлагаемого изменения не будет исключать дисциплинарную и материальную ответственность за утрату вверенных наркотических средств и психотропных веществ.

Betrozov.ru

#ШонБетров #адвокат

Источник: <https://dzen.ru/a/YIOAIMF9fyOeMIHM>



Виктория Мариновская

юрист

Поспорить с нейросетью?

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них **НЕКОММЕРЧЕСКИ** развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**

Судебная практика по административным спорам, когда для фиксации правонарушения исполнительными органами применяется ИИ или нейросети.

Нейросети представляют собой инструмент внутри более широкой области — искусственного интеллекта. Они прочно вошли в нашу повседневную жизнь, внедряясь в самые различные ее сферы. Это анализ и классификация в здравоохранении, это базы данных и распознавание образов в безопасности, даже жилищно-коммунальное хозяйство успешно применяет достижения современных информационных технологий. Органы государственной власти в рамках административных правоотношений так же стали применять системы нейросетей.

Когда применение нейросетей для фиксации доказательств по административному делу будет являться нарушением процедуры привлечения к административной ответственности? Какие основания для отказа в удовлетворении органа исполнительной власти суд посчитает законными? Могут ли вообще госорганы использовать нейросети как источник доказательств по административному делу?

Поскольку при анализе дел данной категории наблюдается отсутствие устойчивых подходов в судебной практике, а суды не всегда единообразно разрешают возникающие между сторонами конфликты, то обзор актуальных судебных решений будет интересен для директоров, должностных лиц, а также граждан, к которым в силу закона возможно применение административной ответственности.

Если в системе фиксации правонарушений с внедренной в нее искусственной нейросетью, не заложены понятия и основные термины, касающиеся фиксируемых объектов, нормативов и отклонений от них, то суд встанет на сторону компании, обвиняемой в административном правонарушении.

Рассмотрим Решение от 18 августа 2023 г. по делу № А41-17944/2023, вынесенное Арбитражным судом Московской области.

ООО «В» обратилось в Арбитражный суд Московской области об оспаривании постановления по делу об административных правонарушениях. Обществу вменялось нарушение требований к уборке территории в зимний период времени.

В ходе судебного заседания было установлено

Должностным лицом Главного Управления содержания территорий Московской области с применением специального технического средства, имеющего функции фото- и киносъемки, видеозаписи «Автоматизированный комплекс с использованием интеллектуальной нейронной сети видеофиксации нарушений с предустановленным программным обеспечением», было выявлено нарушение порядка и условий содержания территории, выразившееся в невыполнении порядка уборки снега, наледей, обледенений с улиц, внутридворовых проездов, тротуаров, отсутствовала обработка противогололедными средствами. ООО «В» с такими выводами согласно не было.

РАЗРАБОТЧИК НЕЙРОСЕТИ НЕ ЗАЛОЖИЛ ПОНЯТИЯ И ВАЖНЫЕ ПАРАМЕТРЫ

Суд посчитал, что требования заявителя подлежат удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии с руководством по эксплуатации Комплекса мобильной фотофиксации камеры фото-видеофиксации, подключаемые к блоку управления, предназначены для поиска объектов городской инфраструктуры и отклонений на них для создания доказательной базы по нарушениям правил в области благоустройства территории.

При этом судом неоднократно запрашивались документы и объяснения сторон о том, какой именно норме не соответствует обнаруженные дефекты, отклонения, где отражены указанные отклонения, откуда взяты основные понятия, термины, количественные и качественные величины дефектов в инфраструктуры, которые должны быть зафиксированы, какие понятия были вложены в нейросеть.

Представитель третьего лица (разработчик) в судебном заседании не смог дать объяснения на вышеуказанные вопросы суда, пояснил, что «сведения об основных понятиях были взяты из различных кодексов».

МНЕНИЕ СУДА — ТРЕБОВАНИЯ УДОВЛЕТВОРИТЬ!

Таким образом, разработчик при разработке указанной системы, внедряя в нее искусственную нейросеть, учитывая цели задачи ее создания должен был заложить понятия и основные термины, касающиеся объектов городской инфраструктуры и отклонений на них.

Суд посчитал, что в данном случае, не представляется возможным установить каким образом, определялась высота снега, находившего на дороге, колеяность и прочие параметры. Вышеназванные обстоятельства свидетельствовали об отсутствии субъективной стороны вменяемого заявителю правонарушения.

Автоматизированный комплекс с использованием интеллектуальной нейронной сети видеофиксации нарушений является специальным техническим средством, позволяющим фиксировать выявлен-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Новосибирец украл у фермы полмиллиона и проиграл их в казино

Источник: https://dzen.ru/a/ZzWFlohLUH_bGRv7

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**



Betrozoff и Законъ

Шон Бетрозов

Адвокат, Учредитель АК «Betrozoff и Законъ»

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ НАКАЗАНИЯ

Наказание за кражу на рабочем месте варьируется в зависимости от множества факторов — начиная с суммы похищенного и заканчивая мотивами преступления. Судебная практика показывает, что некоторые случаи заканчиваются исключительно материальной ответственностью — то есть возмещением ущерба в добровольном или принудительном порядке. Обычно это касается ситуаций, когда сумма ущерба невелика, а сам работник ранее не имел проблем с законом.

Административное взыскание представляет собой наиболее мягкий вид наказания за кражу, когда речь идет о мелком хищении. В таких случаях действия сотрудника квалифицируются как административное правонарушение, а не уголовное преступление, что существенно влияет на вид и строгость наказания. Наиболее распространенные формы административного наказания включают в себя штрафы, исправительные работы, либо административный арест на короткий срок. Размер штрафа определяется с учетом размера похищенного имущества и иных обстоятельств дела, таких как степень вины и наличие смягчающих факторов.

Часто суд ограничивается штрафом, если обвиняемый ранее не имел судимостей, раскаялся в содеянном и готов возместить причиненный ущерб. В таких случаях обвиняемый может избежать более серьезных последствий, если активно сотрудничает с правоохранительными органами и работодатель не настаивает на строгом наказании. Исправительные работы, в свою очередь, назначаются, когда суд посчитает необходимым применить наказание, связанное с трудовой деятельностью, чтобы обвиняемый понимал серьезность своих действий, но при этом не был изолирован от общества.

Важно отметить, что даже при небольшом размере ущерба суд может учитывать и другие обстоятельства: наличие у обвиняемого иждивенцев, его положительные характеристики с места работы, а также любые иные смягчающие факторы. В практике встречались случаи, когда обвиняемые, впервые совершившие кражу, избегали ареста благодаря добровольному возмещению ущерба, что играло значительную роль в принятии решения судьей. В конечном итоге, административное взыскание направлено не только на наказание, но и на перевоспитание, давая возможность обвиняемому исправить свою ошибку без серьезных последствий для его жизни и карьеры.

Применение административного наказания возможно, если хищение носит мелкий характер и квалифицируется как административное правонарушение. В таких случаях суд может ограничиться штрафом или исправительными работами. Однако даже незначительная сумма кражи не гарантирует мягкого приговора — многое зависит от поведения обвиняемого, его раскаяния и готовности к сотрудничеству с правоохранительными органами.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Губернатор Самарской области рассказал о взятках в российском футболе

Источник: <https://youtu.be/XJNWydILgK0?si=qhHVE-B-6rSDDuZW>

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**



Георгий Габолаев

Генеральный Директор компании Группа-А

КАК ДОКАЗАТЬ ВЗЯТКИ СУДЬЯМ ФУТБОЛА?

Взятка в спортивной среде, в частности в футболе, представляет собой сложный для доказательства вид коррупции. Ее ключевая особенность заключается в том, что договоренности и передачи денег часто происходят негласно, без свидетелей и документальных подтверждений. Однако российское законодательство и судебная практика предлагают ряд способов, как можно доказать факт взятки в подобных делах.

1. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ВЗЯТКИ И ЕЕ СОСТАВЛЯЮЩИХ

Согласно статье 290 Уголовного кодекса РФ, взятка — это незаконное получение должностным лицом денег, имущества или других ценностей за совершение действий (или бездействие) в пользу взяткодателя. Судьи футбольных матчей, хоть и не являются государственными служащими, могут быть привлечены по статье 204 УК РФ (коммерческий подкуп), так как их действия прямо влияют на спортивные результаты и, соответственно, на финансовые интересы клубов, спонсоров и букмекерских компаний.

Для привлечения к ответственности необходимо доказать следующие элементы:

- ✓ факт получения денег или иных ценностей;
- ✓ связь между передачей денег и действиями (или бездействием) судьи на поле;
- ✓ умысел обеих сторон на передачу/получение взятки.

2. МЕТОДЫ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА ВЗЯТКИ

2.1. ОПЕРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Одним из основных инструментов доказательства являются мероприятия, проводимые в рамках Федерального закона «Об оперативно-розыскной деятельности». К ним относятся:

- ✓ прослушивание телефонных разговоров;
- ✓ скрытое видеонаблюдение;
- ✓ контроль почтовых и иных сообщений;
- ✓ проведение проверочной закупки (в данном случае может быть организована имитация передачи денег судье).

Важно, чтобы такие мероприятия были санкционированы судом и проведены в рамках уголовного дела.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

РБК: силовики проводят обыски в офисе Zenden и на складах компаний

Источник: https://m.dzen.ru/news/story/6978521f-986a-5fbf-8433-8b0bb2adb5d8?lang=ru&from=main_portal&fan=1&annot_type=trust&t=1732199546&persistent_id=3060205405&cl4url=b9b390f485b1b1e923e002fe8b7d617d&tst=1732200058&story=b8cdce46-6b3a-5edb-b87d-e47eb20ee319&utm_referrer=m.dzen.ru

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**



M·PARTNERS
КОЛЛЕГИЯ АДВОКАТОВ

Екатерина Беспалова

адвокат, управляющий партнер Московской коллегии адвокатов «М-ПАРТНЕРС»

Уголовно-процессуальное законодательство РФ определяет, что основанием для производства обыска является наличие достаточных данных полагать, что в каком-либо месте или у какого-либо лица могут находиться орудия, оборудование или иные средства совершения преступления, предметы, документы и ценности, которые могут иметь значение для уголовного дела.

Это означает, что если должностное лицо, в чьем производстве находится уголовное дело, располагает сведениями, например, о возможном местонахождении похищенного имущества или имущества добытого преступным путем, то оно вправе вынести постановление о производстве обыска и осуществить его либо самостоятельно, либо поручить это оперативным подразделениям, что нередко происходит на практике.

Стоит подчеркнуть, что для обыска в жилище необходимо судебное решение (исключая неотложные случаи), тогда как для обыска в офисах, складах и административных зданиях достаточно решения следователя.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

**Георгий Габолаев**

Генеральный Директор компании Группа-А

ПРИЧИНЫ ОБЫСКОВ В ОФИСАХ И НА СКЛАДАХ КОМПАНИИ ZENDEX: ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ

Обыски в офисах и на складах компании Zendex привлекли внимание широкой общественности и вызвали множество вопросов о причинах таких действий. Событие подобного масштаба, затрагивающее крупного игрока на российском рынке, требует анализа правовых оснований и возможных мотивов, лежащих в основе действий силовых структур.

1. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЫСКОВ

Согласно Уголовно-процессуальному кодексу РФ (гл. 25 УПК РФ), обыски проводятся в рамках уголовного дела, если имеются достаточные основания полагать, что в определенном месте могут находиться:

- Предметы, документы или ценности, имеющие значение для расследования.

- Орудия преступления.
- Вещи, которые могут быть изъяты по закону.

Таким образом, проведение обыска предполагает наличие возбужденного уголовного дела. Обыск может быть связан с финансовыми или экономическими нарушениями, в том числе:

- Уклонением от уплаты налогов (ст. 199 УК РФ).
- Легализацией (отмыванием) денежных средств (ст. 174 УК РФ).
- Незаконным предпринимательством (ст. 171 УК РФ).
- Мошенничеством (ст. 159 УК РФ).

2. ВОЗМОЖНЫЕ ПРИЧИНЫ ОБЫСКОВ В КОМПАНИИ ZENDEN

2.1. Налоговые нарушения. Компании в сфере ритейла часто становятся объектами проверок на предмет уклонения от уплаты налогов. Силовики могут искать доказательства использования серых схем, фиктивных сделок или занижения налоговой базы.

2.2. Нарушения при импорте продукции. Zenden, как крупный ритейлер обуви, вероятно, импортирует продукцию. Распространенной причиной обысков может стать подозрение в нарушении таможенного законодательства (ст. 194 УК РФ). Это включает недостоверное декларирование товаров, занижение их стоимости или использова-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Давид Тарановский

*адвокат, доктор юридических наук, управляющий партнер
адвокатского бюро «Тарановский и партнеры»*

Очевидно, если уголовное дело возбуждено, то проведение обысков является обычным делом. Вопрос в другом!? При чем тут ФСБ? Вменяемое преступление не входит в круг подследственности ФСБ России. Не исключаю, что в ближайшее время, станет известно о других преступлениях.

**Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881****

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



ДЕКАБРЬ 2024

ГОСДУМА ПРИНЯЛА ЗАКОН О «ДАЧНОЙ АМНИСТИИ» ДЛЯ ДОМОВ НА НЕСКОЛЬКО СЕМЕЙ

Ульяна Зеленая

...БОЛЕЕ 66 ТЫСЯЧ ЖИЛЫХ ДВУХКВАРТИРНЫХ ЖИЛЫХ ДОМОВ (БЛОКИРОВАННОЙ ЗАСТРОЙКИ), ПОСТРОЕННЫХ В ПЕРИОД С 1850 ПО 1999 ГОДЫ, НА КОТОРЫЕ ОТСУТСТВУЮТ ПРАВОУСТАНОВЛИВАЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ...

...УПРОЩЕНИЕ ПРОЦЕДУР РЕГИСТРАЦИИ ПРАВА НА НЕДВИЖИМОЕ ИМУЩЕСТВО, ОСОБЕННО СВЯЗАННОЕ С ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАСТРОЙКОЙ ИЛИ БЛОКИРОВАННЫМИ ДОМАМИ, ПОЗВОЛЯЕТ УСКОРИТЬ ПРОЦЕСС РЕГИСТРАЦИИ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ. ПРИ ЭТОМ РАЗУМНЫЙ ПОДХОД К РЕГИСТРАЦИИ ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ ПОЗВОЛИТ НЕ ОБРЕМЕНЯТЬ ГРАЖДАН НЕОБХОДИМОСТЬЮ РЕГИСТРАЦИИ В ОБЩЕМ УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ (БАНИ, САРАИ, ЛЕТНИЕ КУХНИ И Т. П.), ЧТО ПОЗВОЛИТ НЕ ПЕРЕГРУЖАТЬ ЕДИНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР ОБЪЕКТОВ НЕДВИЖИМОСТИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОБЪЕКТАМИ НЕДВИЖИМОСТИ, КОТОРЫЕ В СЛУЧАЕ ОТЧУЖДЕНИЯ ЖИЛОГО ДОМА С ЗЕМЕЛЬНЫМ УЧАСТКОМ ЯВЛЯЮТСЯ СОСТАВНОЙ ЧАСТЬЮ ПОСЛЕДНЕГО...

Пять лет топил кочегар с поддельным удостоверением

Источник: <https://youtube.com/shorts/gk7SJcB0KnU?si=o3ctN9illxnO9e0t>

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них **НЕКОММЕРЧЕСКИ** развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**



Ирина Олифирова

судебный юрист, эксперт по трудовым отношениям

ПОДДЕЛКА ДОКУМЕНТОВ О ПРОФЕССИИ

В последние годы участились случаи предоставления претендентами на должность или работниками поддельных документов об образовании или о квалификации.

Согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации при приеме на работу работник обязан предоставить работодателю документы, необходимые для заключения трудового договора, в том числе документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний — при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Предоставление подложных документов при заключении трудового договора может быть основанием для расторжения с работником трудового договора по пункту 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации при условии, что подлинные документы, которые работник должен был предоставить, или отсутствие таких документов, могли явиться законным основанием для отказа в заключении с ним трудового договора. В частности, если требование о наличии высшего образования установлено в должностной инструкции или иных локальных нормативных актах работодателя, или же закреплено в специальных справочниках.

К примеру, в должностной инструкции бухгалтера в требованиях прописано обязательное условие о наличии высшего образования по направлению подготовки «экономика». Или же по должности главный бухгалтер необходимо высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет согласно квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих», утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37. Соответственно, увольнение за предоставление подложного документа об образовании в данном случае будет законным, поскольку работник скрыл несоответствие своих деловых качеств предъявляемым требованиям.

Если же выполняемая работа не требует обязательного наличия профессионального образования, то увольнять работника по такому основанию нельзя (определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 08.02.2013 № 26-КГ12-12).

Поэтому для увольнения работника по указанному основанию нужно оценить все риски, собрать доказательства. К слову, проверить подлинность диплома об образовании работодатель может, но с письменного согласия работника. Для этого можно использовать сайт Рособнадзора, раздел — Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении, сайты некоторых ВУЗов либо направить в образовательное учреждение соответствующий запрос.

И если в распоряжении работодателя будут бесспорные доказа-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Диана Подолян

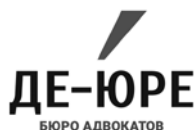
морской адвокат, Адвокатский кабинет LEX MARITIMA, lexmaritima.ru

Морской адвокат Диана Подолян поделилась похожей историей из своей адвокатской практики.

В уголовном деле она выступала защитником молодого человека, обвиняемого в совершении преступления, предусмотренного ст. 327 ч. 3 Уголовного кодекса РФ. Совершенное им преступление выразилось в использовании поддельных официальных документов, предоставляющих право трудоустройства вахтенным матросом на морском судне.

Подсудимый остро нуждался в работе, т.к. на его попечении находилась больная мать и несовершеннолетний брат. Воспитывался он без отца. И в последнее время был в семье «за старшего». В условиях сложных семейных обстоятельств молодой человек пошел на преступление. Он приобрел за 30000 рублей подложные документы, предоставляющие ему право занять должность вахтенного матроса на судне, а именно: квалификационное свидетельство, выданное капитаном порта, паспорт моряка, медицинскую книжку и свидетель-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Никита Кряжков

Старший юрист практики правового сопровождения предпринимательства МГКА «Бюро адвокатов «Де-юре»

22.11.2024 г. на официальном сайте Холмского городского суда Сахалинской области была опубликована новость о том, что отношении 58-летнего жителя Сахалинской области вынесен приговор по факту совершения преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 327 УК РФ, а именно за использование поддельного удостоверения кочегара котельной 3 разряда¹. Суд назначил подсудимому наказание в виде ограничения свободы сроком на 06 месяцев. Указанное событие нашло широкое освещение в СМИ, в том числе на YouTube. Также указанная ситуация заставляет задуматься о до сих пор нерешенной до конца проблеме поддельных документов работников об образовании в нашей стране.

К сожалению, использование поддельных документов об образовании (дипломы, удостоверения, аттестаты и т.п.) до сих пор встречаются в реальной жизни, незаконный рынок изготовления фальшивых документов никуда не ушел, хотя несомненно подобных ситуаций стало заметно меньше в сравнении с периодом 2000-2010 гг. Так, в статье «Фальшиводипломники», опубликованной в Коммерсантъ в 2015 году, приводится статистика, согласно которой объем рынка фальшивых дипломов в России в 2010 году составил 1,6 млрд евро². А в 2010 году на информационном портале газеты Известия была

1 https://holmskiy.sah.sudrf.ru/modules.php?№ame=press_dep&op=1&did=2
2 <https://www.kommersa№t.ru/doc/2724365>

опубликована статья «Дипломы-оборотни», в которой говорится о том, что по оценкам экспертов, до 25 процентов специалистов при приеме на работу предъявляют поддельные документы о высшем образовании³. Иными словами, каждый четвертый диплом в то время мог оказаться фальшивым. Такой масштаб незаконного рынка в то время поражает. Указанные обстоятельства обусловили необходимость принятия мер по искоренению рынка поддельных документов об образовании на государственном уровне.

В 2013 году был создан Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении, который должен был стать решением проблемы. Однако, в новостных сводках все так же можно обнаружить, что проблема использования поддельных документов об образовании существует и сегодня. Например, в 2023 году в СМИ прогремела новость о том, что якутский полицейский 16 лет служил по поддельному диплому об образовании⁴. А в 2021 г. Верховный Суд РФ рассмотрел жалобы 2 бывших судей. В период нахождения их в отставке было установлено, что все это время они работали по поддельным дипломам, в результате чего судьи были лишены всех положенных им льгот⁵.

Таким образом, проблема использования поддельных документов об образовании никуда не исчезла. И логичным выступает вопрос о правовых рисках работника, использующего поддельный диплом.

В первую очередь стоит отметить, что приобретение поддельного документа об образовании в целях использования либо использование заведомо поддельного документа об образовании образуют состав преступления, предусмотренного ч. 3 ст. 327 УК РФ, и влечет наказание в виде ограничения свободы на срок до одного года, либо

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Алексей Козаков

Адвокат, Адвокатская палата Белгородской области, <https://vk.com/advokatkozakov>, <https://t.me/neoulitki>

Предоставление заведомо поддельных документов при устройстве на работу, к сожалению, явление нередкое.

Само по себе оно образует состав преступления, ответственность за которое предусмотрена статьей 327 УК РФ, однако преступление это небольшой тяжести и серьезных проблем для работника, как правило, не влечет, но при этом создает определенные правовые последствия в сфере трудовых отношений.

По общему правилу, представление подложных документов является основанием к увольнению работника по основанию, предусмотренному п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Увольнение признается судами законным при совокупности двух обстоятельств:

1. образование, подтвержденное поддельным дипломом, является условием для получения должности;
2. сотрудник представил диплом при трудоустройстве.

Такую позицию сформировал и применил Первый кассационный суд общей юрисдикции, рассматривая дело № 88-3471/2022 (определение от 01.02.2022, опубликовано на официальном сайте суда: https://1kas.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=doc&number=16814045&delo_id=2800001&new=2800001&text_number=1.)

В рассмотренном деле в учреждение-ответчик принят на работу в порядке перевода сотрудник, в личном деле которого, а также в трудовой книжке указывались реквизиты диплома о высшем техническом образовании.

В период работы сотрудник поступил в вуз на юридический факультет, в связи с чем переведен на другую должность.

Впоследствии работодатель для проверки запросил сведения об образовании работника, направил запрос в вуз, выдавший диплом, из которого поступил ответ о том, что диплома работнику не выдавалось. Поддельность диплома установлена также в рамках проведенной правоохранительными органами проверки.

Работник был уволен по п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Увольнение признал законным суд первой инстанции, а вышестоящие суды не согласились с этим:

«В соответствии с требованиями, установленными приказом Минтруда России от 03.12.2013 № 707н, для получения должности, занимаемой истцом, наличия высшего технического образования не требовалось, в связи с чем сотрудник мог продолжить работать.»

Судей не смутил даже факт поддельности диплома, представленного сотрудником при трудоустройстве на другую должность.

Судьи отметили — для работы на должности, с которой работник был уволен, не требовалось обязательного наличия образования (квалификации), которую работник подтвердил поддельным дипломом, а сам поддельный диплом работником не предоставлялся, а был «переписан» из старой карточки в новую.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Георгий Габолает

Генеральный директор компании «Группа-А»

Подделка профессиональных документов, таких как удостоверения, дипломы или сертификаты, является серьёзным нарушением законодательства Российской Федерации. Этот вопрос не только правовой, но и социальный, поскольку подделка документов влечёт за собой угрозу безопасности и качеству выполнения профессиональных обязанностей.

ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ

Согласно статье 327 УК РФ, подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, а также их использование, являются уголовно наказуемыми деяниями. Наказание может варьироваться от штрафа до лишения свободы в зависимости от тяжести совершённого преступления.

Если лицо использует поддельное удостоверение для выполнения профессиональных обязанностей, таких как работа кочегара, это может повлечь за собой дополнительные последствия:

- Угрозы безопасности: отсутствие необходимых знаний и навыков у специалиста с поддельным удостоверением создаёт риск для окружающих, особенно если работа связана с использованием оборудования повышенной опасности.
- Административные штрафы для работодателя: наниматель, не проверивший подлинность документов при трудоустройстве, может

быть привлечён к ответственности по статье 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства.

ПРОБЛЕМЫ, КОТОРЫЕ СОЗДАЁТ ПОДДЕЛКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ

✓ Низкое качество услуг

Люди, работающие с поддельными документами, часто не обладают необходимыми навыками для качественного выполнения обязанностей. В случае с кочегаром, это может привести к поломке оборудования или даже аварии, что несёт угрозу жизни и здоровью людей.

✓ Утрата доверия к профессии

Подобные случаи наносят ущерб репутации всей профессиональной среды. Работодатели начинают с недоверием относиться даже к квалифицированным специалистам.

✓ Юридические и финансовые риски для работодателей

Работодатели, которые по неосторожности или умышленно нанимают сотрудников с поддельными документами, могут нести административную и материальную ответственность за ущерб, причинённый их действиями.

КАК ИЗБЕЖАТЬ ПОДОБНЫХ СИТУАЦИЙ?

✓ Должная проверка документов

Работодатели обязаны проверять подлинность документов о квалификации через официальные реестры и базы данных. Например,

Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ



ДЕКАБРЬ 2024

ВЕРХОВНЫЙ СУД РАСШИРИЛ КРИТЕРИИ «ДВИЖИМОСТИ» ДЛЯ НАЛОГОВ

Нина Аржанникова

...**Верховный суд** уточнил ориентиры определения критериев, по которым налоговая может относить оборудование компаний к недвижимости для налогообложения...

...**При решении вопроса о признании вещи недвижимостью** необходимо установить наличие признаков, способных относить ее в силу природных свойств или на основании закона к недвижимым объектам...

...**Ни использование имущества по общему назначению, ни объединение его в комплекс при совершении сделок с ним** суд не счел достаточными основаниями для квалификации всех входящих в такой комплекс вещей в качестве единой недвижимой вещи...

Валюта БРИКС — фундаментальная угроза для доллара — вице- спикер Госдумы Александр Бабаков

Источник: https://youtube.com/shorts/qDYzkiBbAeQ?si=Tmy7JJz3j_O5_ggd

Подписчики могут задавать любые вопросы юристам журнала
и получать от них НЕКОММЕРЧЕСКИ развёрнутые ответы
Пишите **7447273@bk.ru** или вацап **89263501881**



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ
ЗАЩИТА

Юридическая компания

Юрий Митин

Практикующий судебный юрист, Управляющий партнер юридической компании «Интеллектуальная защита», <https://intellect-law.com>

Создание единой валюты в рамках группы БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южноафриканская Республика) может иметь значительные последствия для глобальной экономики и валютных систем, а также непосредственно для России. Рассмотрим потенциальные угрозы и последствия:

1. Ослабление позиции доллара

— Снижение статуса доллара: Если валюта БРИКС начнет активно использоваться в международной торговле, это может ослабить доминирование доллара США как мировой резервной валюты. Это также может уменьшить финансовые потоки в долларе, что негативно скажется на его стоимости.

— Рост валютных рисков: Ожидания ослабления доллара могут привести к увеличению волатильности на валютных рынках, что создаст риски для экономики стран, зависящих от доллара для торговли и инвестиций.

2. Economic implications for Russia

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Георгий Габолает

Генеральный директор компании «Группа-А»

Вице-спикер Государственной Думы Александр Бабаков заявил, что создание единой валюты БРИКС представляет собой фундаментальную угрозу для доминирования доллара США. Это заявление отражает стремление стран БРИКС (Бразилия, Россия, Индия, Китай и Южная Африка) к усилению экономического суверенитета и снижению зависимости от американской валюты.

ВОЗМОЖНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

- ✓ Ослабление позиций доллара США:
 - Снижение доли доллара в международных расчетах может уменьшить его влияние на мировые финансовые рынки.
 - Уменьшение спроса на доллар может привести к его девальвации, что отразится на глобальной экономической стабильности.
- ✓ Укрепление экономического суверенитета стран БРИКС:
 - Использование собственной валюты позволит странам БРИКС снизить влияние внешних санкций и экономических давлений.
 - Упрощение торговых операций между странами-участницами за счет устранения необходимости конвертации в доллар.
- ✓ Перестройка мировой финансовой системы:

- Появление новой резервной валюты может стимулировать другие страны к пересмотру своих валютных резервов.
- Возможное создание альтернативных финансовых институтов, конкурирующих с МВФ и Всемирным банком.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ И ВЫЗОВЫ

- ✓ Политическое давление и санкции:
 - США могут усилить санкционное давление на страны, поддерживающие новую валюту, что приведет к экономическим и политическим напряжениям.
 - Угроза введения торговых барьеров, как, например, 100% тарифы, о которых упоминал президент Дональд Трамп в отношении стран БРИКС, рассматривающих создание собственной валюты.
- ✓ Технические и организационные сложности:
 - Создание и внедрение новой валюты требует значительных усилий по координации между странами-участницами.
 - Необходимость разработки инфраструктуры для обеспечения стабильности и доверия к новой валюте.
- ✓ Реакция международных финансовых рынков:
 - Введение новой валюты может вызвать волатильность на финансовых рынках, влияя на инвестиционные потоки и курсы валют.
 - Возможное снижение привлекательности активов, номинированных в долларах, что отразится на глобальных инвестиционных стратегиях.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

№ 36
(760)

2024

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Периодические издания: по каталогу "Ресурсы" - 71052, 71055, 72035;

Главная тема: **СТОРИТЕЛЛИНГ**



Артем Мушин-
Македонский



Елена
Варенцова



Ирина
Емельяненко



Натэлла
Вусова



Екатерина
Патяка



Алена
Сидоренко



В номере:

**№4
2024**

Проблемы ЭДО в бухгалтерии

Документирование образовательной деятельности в университете

Организация обучения делопроизводственного персонала на рабочем месте. Наставничество

Организация документооборота АО «Центральная ППК»

Компания должна иметь структурированную систему учета документов и электронного документооборота, позволяющую определить все движение и историю изменения документа

Подделка документов: законодательство и судебные кейсы

Рецепты тоже нередко подделывают

При поддержке:



НАЦИОНАЛЬНАЯ ДЕЛОВАЯ ПРЕМИЯ “КАПИТАНЫ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА” 2024

ОРГАНИЗАТОР 

KRBAWARD.TILDA.WS

НОМИНАЦИИ

- А**
1. ИННОВАЦИОННЫЕ КОМПАНИИ
 2. БЫСТРОРАСТУЩИЕ КОМПАНИИ
 3. БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ & БИЗНЕС
 4. ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ
 5. ЛУЧШИЕ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКИ
- Б**
- 1 ЛУЧШИЕ АЙ ТИ КОМПАНИИ
 2. ДЕЛОВАЯ РЕПУТАЦИЯ БАНКА
 3. ДОВЕРИЕ К БРЕНДУ РИТЕЙЛА
 4. ОН ЛАЙН РИТЕЙЛ
 5. МЕДКЛИНИКИ & КЛИЕНТООРИЕНТИРОВАННОСТЬ
- В**
- 1.ЛУЧШИЕ HR ДИРЕКТОРА
 2. ЛУЧШИЕ SEO
 - 3.БИЗНЕС ТРЕНЕРЫ И КОНСУЛЬТАНТЫ
 4. КАДРОВЫЕ АГЕНСТВА
 5. БИЗНЕС КНИГИ
 6. САЙТЫ
- 6. СТРАХОВЫЕ КОМПАНИИ**
- 7. ЛОГИСТИКА**
- 8. КОСМЕТИКА**
- 9. ОБУВЬ&ОДЕЖДА**
- 10. ЕДА&НАПИТКИ&АГРО**
- 11. НЕДВИЖИМОСТЬ & СТРОИТЕЛЬСТВО**
- 12. ВУЗЫ& БИЗНЕС ШКОЛЫ**

ЦЕРЕМОНИЯ В ДЕКАБРЕ 2024

ЖДЕМ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ И ПРИГЛАШАЕМ ПАРТНЁРОВ В ПРОСТОЙ ФОРМЕ
С ОПИСАНИЕМ УСПЕХОВ КОМПАНИИ
НА ПОЧТУ 7447273@VK.RU

NVGONCHAROVA0802@YANDEX.RU
РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГКОМИТЕТА
НАДЕЖДА ГОНЧАРОВА
ВАЦАП 89258817901



ОРГАНИЗАТОР



ПАРТНЕРЫ

