



Александра Мишкина

Заграничный больничный

Татьяна Човикова

Не жюль-верновский грант

Виктория Соколова

Смягчение уголовной ответственности для предпринимателей. Как будет на практике?

Чина Аржанникова

Можно ли оспорить действия должника по смене генерального директора в целях ухода от ответственности?

Алла Митрахович

Все ли поручения руководства нужно выполнять?

Валерия Левина

Может ли организация выдать беспроцентный займ сотруднику

Сергей Тронин

Стране необходима налоговая реформа. Но абсолютно другая

Виктория Мариновская

Электронный документооборот в сфере трудового права. Анализ судебной практики

Заграничный больничный – впервые такая тема в журнале.

Проблем в этом вопросе много.

Ждём от вас идей по темам для экспертов журнала.

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

Новаии Трудового Права



Татьяна Кочанова

Изменения и судебная практика за май 2024 года5

Грант



Татьяна Новикова

Не жюль-верновский грант13

Уголовка&бизнес



Виктория Соколова

Смягчение уголовной ответственности для предпринимателей. Как будет на практике?23

Смена генерального директора



Нина Аржанникова

Можно ли оспорить действия должника по смене генерального директора в целях ухода от ответственности?31

Комментируют Никита Кряжков, Надежда Упорова

Психологическое насилие



Алла Митрахович

Все ли поручения руководства нужно выполнять?49

Займ сотруднику

Валерия Левина

Может ли организация выдать беспроцентный займ сотруднику57

Процессуальное право



Нина Аржанникова

Злоупотребление взыскателем процессуальными правами в условиях готовности оппонента исполнить требования в добровольном порядке63

Социальный контракт



Татьяна Новикова

Социальный контракт на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности. Судебная практика73

Новости

Анастасия Красушкина

Министерство искусственного интеллекта предложили создать нижегородские предприниматели83

Заграничный больничный



Александра Шишкина

Заграничный больничный87

Электронный документооборот



Виктория Мариновская

Электронный документооборот в сфере трудового права. Анализ судебной практики97

Налоги



Сергей Пронин

Стране необходима налоговая реформа. Но абсолютно другая107

Выпускающий редактор: А. Верещагина

Главный редактор: А. Гончаров

Редакционная коллегия:

Н. Пронина, М. Кузина, Т. Кочанова, А. Устюшенко,

А. Алексеевская

Ведущие эксперты:

Алексеевская Анастасия

Гайдин Дмитрий

Дружинина Ирина

Евтеев Дмитрий

Зеленая Ульяна

Кирина Анастасия

Клюева Елена

Кузина Марина

Мартасов Дмитрий

Митрахович Алла

Никулина Светлана

Новикова Татьяна

Папроцкая Ольга

Сергеева Дарья

Павлов Владимир

Тихонова Наталья

Хлебников Павел

Царькова Дарья

Шакирова Элина.

Эксперты журнала

от юридических компаний:

Н. Рясина, ООО «Доверенный СоветникЪ»,

К. Иванчин, ЗАО Юридическая компания

«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

О. Баженов, «Корельский, Ищук, Астафьев и

партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

И. Меньшикова, «ООО «1-й Консалт Центр»,

С. Одинцов, «Диалог права»,

Юлия Лялюцкая, Адвокатское бюро г. Москвы

«Щеглов и Партнеры»

Дизайн-бюро: О. Корнилова

Верстка: О. Дегнер

Корректор: О. Сагун

Главный бухгалтер: Н. Фомичева

Интернет-проект: П. Москвичев

Доставка: Е. Чечикова

Подписка: А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

Подписные индексы:

Почта России: П4421.

Урал-Пресс: 47489, 47490.

Регистрационное свидетельство:

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право», а также «Управление персоналом» и др. вы можете посмотреть на сайте www.top-personal.ru.

© «Трудовое право», 2024.

Издательство не несет ответственности за ущерб, который может быть нанесен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании. Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Адрес редакции:

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: 7447273@bk.ru.

www.top-personal.ru.

Подписано в печать 15.05.2024.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

Электронная версия 6 000.

Заказ № 1524-06.

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





Татьяна Кочанова

юрист

Изменения в трудовом законодательстве май 2024 года

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ЗА МАЙ 2024 ГОДА

Роструд обновил чек-листы для проверки работодателей

Приказ Роструда от 16 февраля 2024 г. № 31 (зарег. в Минюсте 03.05.2024)

Внесены изменения в формы проверочных листов для осуществления федерального госконтроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства.

В частности, скорректированы списки вопросов:

— по установлению режима и продолжительности рабочего времени (относительно педагогических работников и граждан, занятых на работах с химическим оружием);

— по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями;

— по проведению медосмотров и психиатрических освидетельствований (исключен вопрос о наличии у работодателя решения комиссии о признании работника пригодным или непригодным к выполнению определенного вида деятельности вследствие психического расстройства);

— по регулированию труда дистанционных работников (исключены вопросы об указании в трудовом договоре на дистанционный характер работы и о сроке выполнения временной непрерывной дистанционной работы);

— по трудовой деятельности работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Также внесены многочисленные поправки в реквизиты нормативных правовых актов, которыми устанавливаются обязательные требования.

Документ вступает в силу 14 мая 2024 г.

Возможно, скоро работодатели будут определять минимальную зарплату сотрудников по новым правилам — в Госдуму внесли проект с поправками в ТК (№ 603410-8). Из-за новой методики компаниям придется пересмотреть выплаты работникам.

Компании должны выдавать минимум, если сотрудник отработал норму времени (ст. 133 ТК). Сейчас работодатели сравнивают с МРОТ не тарифную ставку или оклад работника, а его зарплату целиком. По новому проекту зарплата за отработанный месяц не может быть ниже МРОТ именно в части оклада или тарифной ставки.

Аналогичное правило установят и для регионов. Базовую часть зарплаты придется сравнивать с региональным минимумом.

Письмо Роструда от 6 марта 2024 г. № ПГ/02725-6-1

Роструд ответил на вопрос, полагается ли работнику, который увольняется в связи с переводом в другую организацию, выходное пособие или другие выплаты при увольнении.

Чиновники сообщили, что ТК РФ не содержит положений, обязывающих работодателя выплачивать работнику выходное пособие в случае прекращения трудового договора в соответствии с пунктом 5 части первой ст. 77 ТК РФ.

Вместе с тем следует учитывать, что в силу части восьмой ст. 178 ТК РФ трудовым договором или коллективным договором могут предусматриваться другие случаи выплаты выходных пособий.

В соответствии с частью третьей статьи 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

Также при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (часть первая ст. 127 ТК РФ).

Письмо Минтруда РФ от 25 марта 2024 г. № 14-6/ООГ-1598

Минтруд России рассмотрел вопрос об увольнении работника по собственному желанию в период нетрудоспособности.

Во-первых, чиновники пояснили, что расторжение трудового договора по инициативе работника в период нахождения на листке нетрудоспособности Трудовым кодексом не запрещено, поскольку инициатива увольнения исходит от работника, а не от работодателя. Напомним, частью шестой ст. 81 ТК РФ установлен запрет на увольнение работников в период пребывания в отпуске и на больничном только для случаев увольнения по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП).

Во-вторых, специалисты Минтруда сообщили, что пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам в период работы по трудовому договору, а также когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Татьяна Новикова

юрист

Не жюль-верновский грант

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Если говорить о грантах, то проблемы две: как получить и как использовать так, чтобы не пришлось возвращать. Рассмотренная судебная практика дает понимание, как судну с грантом на борту не затонуть и не оказаться «в плену» у казначейства.

БАССЕЙН БЕЗ ДНА, ИЛИ ФОРМАЛЬНОЕ НАРУШЕНИЕ

ИП М.¹ представил документы, необходимые для получения гранта. Планом расходов на реализацию проекта предусмотрено, в числе прочего, приобретение бассейнов. Грант предоставили.

В результате выездной проверки УФК² выявлено нарушение бюджетного законодательства и установлен факт предоставления ИП М. ложных сведений по использованию гранта: не установлены бассейны. ИП М. предложено вернуть денежные средства в бюджет. ИП уведомление проигнорировал, деньги не вернул, что стало поводом для обращения в суд³.

Аргументы истца:

✓ Условия соглашения, установленные при предоставлении гранта, нарушены, что подтверждено актом выездной проверки: не установлены бассейны в связи с отсутствием 26 доньев.

✓ ИП не подтверждено достижение необходимого результата в соответствии с условиями соглашения и добровольно денежные средства не возвращены.

Аргументы ответчика:

1 Глава крестьянского (фермерского) хозяйства.

2 УФК — Управление Федерального казначейства.

3 Решение АС Кабардино-Балкарской Республики по делу №А20-2039/2022 от 21.12.2022 года, устояло в 16 ААС (от 10.03.2023) и АСКИ Северо-Кавказского округа (от 18 мая 2023 года).

- ✓ Проверяющим представлены 26 доньев бассейнов, а также боквины и раскрои пластиковых листов.
- ✓ ИП М. пояснил, что все комплектующие части к сборке бассейна доставлены, проверяющим представлен реконструированный бассейн с рыбой емкостью триста тонн.

**ВЫЯВЛЕННОЕ КАЗНАЧЕЙСТВОМ
НАРУШЕНИЕ НОСИТ ФОРМАЛЬНЫЙ
ХАРАКТЕР, НЕ ПОВЛЕКЛО СНИЖЕНИЕ
ТЕМПА НАРАЩИВАНИЯ ПРОДУКЦИИ И В
НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ УСТРАНЕНО**

- ✓ Суду представлены фотографии смонтированных бассейнов, которые, по утверждению ответчика, установлены до получения претензии о возврате бюджетных средств.
- ✓ Планом расходов, представленным ИП М., предусмотрена покупка, но не расходы на установку и монтаж бассейнов, которые он осуществил за счет своих средств от реализации продукции.

Мнение суда:

- ✓ Приложением к соглашению расходы на установку и монтаж бассейнов не предусмотрены. Спорные бассейны смонтированы ИП М. за свой счет.
- ✓ ИП использовал средства гранта на цели, предусмотренные условиями соглашения.
- ✓ Срок освоения денежных средств (18 месяцев).⁴ Комплектующие доставлены до окончания срока освоения гранта, что указывает

⁴ При этом в 2020 году был период действия ограничительных мер, вызванных коронавирусной инфекцией.

на реализацию бюджетных средств в полном объеме. Судом учтены сроки монтажа новых бассейнов и сделан вывод о том, что названное обстоятельство⁵ не свидетельствует о нецелевом использовании гранта, не является основанием для его возврата в полном объеме.

✓ Ответчиком условия предоставления субсидии выполнены в полном объеме, цель предоставления гранта достигнута, денежные средства, предоставленные ИП М., реализованы в соответствии с целевым назначением. Заявленные требования являются необоснованными.

✓ Нормы, устанавливающие порядок предоставления и правила расходования гранта, подлежат истолкованию с учетом защищаемого этой нормой законного интереса. Ответственность в виде возврата гранта подлежит применению в случае, если нарушение, допущенное при получении гранта, фактически привело или может привести к неисполнению, ненадлежащему исполнению обязательства и/или к нарушению права.

✓ Существо гранта — безвозмездное безвозвратное предоставление средств с целью поощрения, развития значимого направления деятельности. О нецелевом использовании ответчиком средств гранта истец не заявлял.

✓ Выявленное казначейством нарушение носит формальный характер, не повлекло снижение темпа наращивания продукции и в настоящее время устранено.

✓ Истцом не представлено доказательств наличия обстоятельств, которые могут служить основанием для возврата ИП предоставленного гранта.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Виктория Соколова

юрист

Смягчение уголовной ответственности для предпринимателей. Как будет на практике?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Долгое время нашими властями разрабатывались предложения по смягчению уголовного законодательства по ряду экономических статей, чтобы хоть как-то облегчить жизнь российского бизнесмена. И решения по смягчению уголовной ответственности для предпринимателей, конечно же, пришли не за один день... Все эти изменения даются уж очень непросто нашим законодателям.

Сложность проблемы заключается вот в чем... По сути, перед нами две стороны медали: с одной стороны — бизнес и его вечная борьба за повышение «порогов» значительного, крупного и особо крупного ущерба, а с другой стороны — это увеличение нагрузки на судебные органы по вопросу о пересмотре уже вступивших в силу приговоров, в случае принятия соответствующего закона о повышении тех самых «порогов». И, конечно же, не стоит забывать и политическую составляющую, ведь после смягчения уголовной ответственности для бизнеса незамедлительно последует декриминализация большинства деяний, квалифицированных как мошенничество. В общем вопросов много, и в этой статье мы постараемся найти на них ответы и проанализировать, что же нам сулит смягчение уголовной ответственности для предпринимателей.

Весенние изменения в уголовном кодексе.

Начало по смягчению уголовной ответственности для бизнеса положено Федеральным законом от 18.03.2023 N 78-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации». Где одним из наиболее важных изменений является то, что по сообщениям о преступлениях, предусмотренных статьями 198 - 199.1, 199.3, 199.4 Уголовного кодекса Российской Федерации, руководитель следственного органа, следователь выносят постановление об отказе в возбуждении уголовного дела при наличии данных,

подтверждающих информацию об уплате сумм недоимки и соответствующих пеней, суммы штрафа в порядке и размере, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и (или) законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**НОВЫЙ ЗАКОН УТОЧНЯЕТ РАЗМЕР ДОХОДА,
УЩЕРБА, ИНЫХ РАЗМЕРНЫХ ПРИЗНАКОВ,
ПОЗВОЛЯЮЩИХ КВАЛИФИЦИРОВАТЬ
ДЕЯНИЕ В СФЕРЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК СОВЕРШЕННОЕ В
ЗНАЧИТЕЛЬНОМ, КРУПНОМ ИЛИ ОСОБО
КРУПНОМ РАЗМЕРЕ**

Весной 2024 года также последовало послабление для предпринимателей, наконец-то принят Федеральный закон от 06.04.2024 № 79-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации», который существенно смягчил условия наступления уголовной ответственности за ряд экономических преступлений.

Новый закон уточняет размер дохода, ущерба, иных размерных признаков, позволяющих квалифицировать деяние в сфере экономической деятельности как совершенное в значительном, крупном или особо крупном размере.

Итак, смягчение уголовной ответственности за налоговые преступления достаточно ощутимо: **максимальный срок лишения свободы уменьшился с шести до пяти лет:**

— за уклонение организации от уплаты налогов, сборов, страховых взносов, осуществленное в особо крупном размере, а также группой лиц по предварительному сговору (ч. 2 ст. 199 УК РФ);

— за неисполнение обязанностей налогового агента в особо крупном размере (ч. 2 ст. 199.1 УК РФ).

Таким образом, указанные деяния перешли из категории тяжких преступлений в категорию средней тяжести. Следовательно, срок давности привлечения к уголовной ответственности за них уменьшен до шести лет.

В 2022 ГОДУ ПО ПРЕСТУПЛЕНИЯМ В СФЕРЕ БИЗНЕСА БЫЛО ОСУЖДЕНО ОКОЛО 5000 КОММЕРСАНТОВ

При полной уплате недоимки, пеней, штрафов по налогам, сборам, страховым взносам уголовное дело не возбуждается, а возбужденное должно быть прекращено в связи с возмещением ущерба.

Кроме того, по данным преступлениям увеличен размер суммы уклонения от уплаты налогов, сборов и (или) страховых взносов либо неисполнения обязанностей налогового агента, превышение которого квалифицирует эти преступления как совершенные в крупном или особо крупном размере.

По сути, данные изменения в законодательстве можно и нужно воспринимать в наше непростое время как антикризисные меры. Значительно увеличены те самые «пороги» размеров крупного и особо крупного ущер-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Нина Аржанникова

юриисконсульт

Можно ли оспорить действия должника по смене генерального директора в целях ухода от ответственности?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Нередко взыскатели сталкиваются с ситуацией, когда должник продает 100% доли в праве собственности и меняет генерального директора в целях ухода от обязательств перед кредиторами. Можно ли повлиять на данную ситуацию?

Если с продажей доли все более-менее понятно, и в целях исполнения судебных актов по имущественным взысканиям может применяться наложение запрета на регистрацию перехода прав на имущество должника, то со сменой генерального директора все намного сложнее.

Известно, что в случае уклонения от исполнения судебного акта руководитель организации-должника может быть привлечен к ответственности. Логично предположить, что если смена директора направлена на уклонение от исполнения требований судебного акта в ущерб интересам взыскателей, то суд вправе запретить регистрационные действия. Но так ли это на самом деле? Для ответа на вопрос проанализируем процессуальное законодательство и приведем позиции судов по состоянию на сегодняшний день.

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН О ВОЗМОЖНОСТИ НАЛОЖЕНИЯ ЗАПРЕТА НА РЕГИСТРАЦИЮ СМЕНЫ ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ-ДОЛЖНИКА?

Гарантией исполнения решения по причине недобросовестного поведения ответчика либо по независящим от ответчика причинам служит специальная процессуальная мера — обеспечение иска. Она направлена на недопущение потенциальной угрозы неисполнения решения суда или затруднения его исполнения в будущем.

Основу законодательного регулирования здесь составляют положения статьи 90 Арбитражного процессуального кодекса РФ, устанавливающей основания для принятия мер по обеспечению иска и конкретные меры обеспечения, если их непринятие может затруднить или сделать невозможным исполнение судебного акта и (или) если их непринятие может причинить значительный ущерб заявителю.

Оценка риска развития ситуации, при которой непринятие обеспечительных мер затруднит или вовсе сделает невозможным исполнение решения суда, является исключительной прерогативой суда.

**ЕСЛИ СМЕНА ДИРЕКТОРА НАПРАВЛЕНА НА
УКЛОНЕНИЕ ОТ ИСПОЛНЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ
СУДЕБНОГО АКТА В УЩЕРБ ИНТЕРЕСАМ
ВЗЫСКАТЕЛЕЙ, ТО СУД ВПРАВЕ ЗАПРЕТИТЬ
РЕГИСТРАЦИОННЫЕ ДЕЙСТВИЯ**

Кроме того, пункт 17 части 1 статьи 64 Федерального закона от 02.10.2007 N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» свидетельствует о том, что судебный пристав-исполнитель вправе совершать любые действия, необходимые для своевременного, полного и правильного исполнения исполнительных документов.

Если будет установлено, что смена руководителя должника носила фиктивный характер и новый руководитель никогда не осуществлял реального руководства деятельностью организации, более того, у нового «директора» отсутствовала цель управления юрлицом, то есть перспектива развития дела в данном направлении, и суд или судебный пристав могут принять обеспечительные меры по введению запрета на смену директора компании-должника, ведь наложенный запрет на совершение регистраци-

онных действий будет препятствовать смене руководителя и уходу от ответственности, что будет способствовать исполнению судебного акта.

Таким образом, закон дает возможность наложения запрета на регистрацию смены директора компании-должника, но что думаю по этому вопросу суды?

ПОЗИЦИЯ СУДОВ ПО ВОПРОСУ ЗАПРЕТА НА РЕГИСТРАЦИЮ СМЕНЫ ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ-ДОЛЖНИКА

В Постановлении Арбитражного суда Московского округа от 02.06.2020 N Ф05-7091/2020 по делу N А40-183672/2019 организация обратилась в Арбитражный суд города Москвы о признании незаконным и отмене постановления о запрете по внесению в ЕГРЮЛ в обеспечении требований исполнительных документов в рамках исполнительного производства. В своем заявлении истец просил отменить судебные акты первой и апелляционной инстанций, как принятые с нарушением норм права, и, не передавая дело на новое рассмотрение, принять новый судебный акт.

В обоснование доводов заявитель указывал, что запрет смены руководителя не может повлиять на исполнение решения, как того требует закон для наложения обеспечительных мер.

При рассмотрении дела судами установлено, что по результатам рассмотрения дела в производстве УФССП России по г. Москве находится исполнительное производство в отношении должника. В рамках исполни-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Никита Кряжков

Старший юрист практики правового сопровождения предпринимательства МГКА «Бюро адвокатов «Де-юре»»

МОЖНО ЛИ ОСПОРИТЬ ДЕЙСТВИЯ ДОЛЖНИКА ПО СМЕНЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В ЦЕЛЯХ УХОДА ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Зачастую должники ведут себя недобросовестно, когда на горизонте появляется судебный спор, способный значительно сказаться на активах компании в будущем.

Перечень таких недобросовестных действий со стороны должника обширен. И одним из примеров такого поведения является смена директора должником перед или во время судебного спора.

Стоит отметить, что речь идет о смене директора с бывшего директора на номинального руководителя. Смена директора в данном случае, как правило, сопровождается выводом активов должника на подконтрольных лиц и фактическим прекращением должником своей деятельности.

Но как быть кредитору, который видит планируемый должником уход от ответственности? Можно ли воспрепятствовать цепочке действий должника по избежанию ответственности, в частности действий по смене директора?

На данный вопрос ГК РФ дает однозначный ответ — кредитор не вправе оспорить действия должника по смене директора.

Во-первых, действия по смене директора с точки зрения ГК РФ — это решение собрания (ст. 181.1 ГК РФ).

Во-вторых, решение собрания может быть признано недействительным по основаниям, установленным ГК РФ или иными законами, в силу признания его таковым судом (оспоримое решение) либо независимо от такого признания (ничтожное решение) (п. 1 ст. 181.3 ГК РФ).

Во-третьих, решение собрания может быть оспорено только участником соответствующего гражданско-правового сообщества, не принимавшим участия в заседании или заочном голосовании либо голосовавшим против принятия оспариваемого решения (п. 4 ст. 181.4 ГК РФ).

Из буквального прочтения указанных норм следует, что по общему правилу оспорить смену директора может только лишь участник организации-должника, но не кредитор.

Исключением из этого правила можно назвать право конкурсного кредитора в процедуре банкротства оспорить решение собрания. Также оспорить решение собрания должника может кредитор, который является залогодержателем доли в уставном капитале должника (ст. 358.15 ГК РФ), поскольку его заинтересованность в таком иске презюмируется. Кроме того, таким договором залога могут быть прямо установлены ограничения отдельных корпоративных прав, включая принятие решений о смене генерального директора.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



УПОРОВА
И ПАРТНЁРЫ

Надежда Упорова

управляющий партнер ЮК «Упорова и партнеры»

МОЖНО ЛИ ОСПОРИТЬ ДЕЙСТВИЯ ДОЛЖНИКА ПО СМЕНЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В ЦЕЛЯХ УХОДА ОТ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Если говорить коротко, то кредиторы компании не могут оспорить смену генерального директора должника. Даже если им известно, что новый генеральный директор является номинальным руководителем и смена руководства произошла исключительно с целью ухода от ответственности реального генерального директора, при котором возникли долги.

Сама по себе смена руководителя в компании с долгами не запрещена законом. Более того, если прежний руководитель увольняется, компания обязана избрать нового, и не может принудить старого исполнять обязанности генерального директора, поскольку в соответствии с ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 4 Трудового Кодекса Российской Федерации принудительный труд запрещен.

То есть независимо от того, есть у компании долги, или нет, смена генерального директора — вполне законная процедура.

Но смена генерального директора исключительно с целью уйти от ответственности по долгам компании — то это совершенно бес-

смысленное действие, потому что отвечать за долги компании будет то лицо, которое виновато в долгах.

Если будет доказано, что задолженность возникла в результате недобросовестных действий бывшего генерального директора, то именно его и привлекут к субсидиарной ответственности, то есть взыщут все непогашенные долги компании.

Порядок и основания для привлечения руководителя компании к ответственности по ее долгам регулирует Федеральный закон «О несостоятельности (банкротстве)».

Для начала нужно получить в суде решение о взыскании задолженности с компании, а затем, если становится понятно, что с самой компании деньги взыскать не удастся, нужно подать в арбитражный суд заявление о банкротстве.

Далее возможны два варианта:

1) если у самого должника достаточно имущества для оплаты расходов на ведение процедуры банкротства, или кредитор готов финансировать процедуру, то заявление о привлечении к субсидиарной ответственности будет рассмотрено в рамках дела о банкротстве,

2) если у должника денег и имущества нет, а кредитор свои деньги на процедуру тратить не собирается, то дело о банкротстве суд прекратит, и тогда кредитор может подать самостоятельный иск о привлечении бывшего генерального директора к субсидиарной ответственности.

По закону предполагается, что долги компании возникли по вине ее руководителя, если он:

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

УЗКИЕ МЕСТА вашей компании мешают вам развиваться?

Мы подберем вам лучших экспертов и они некоммерчески дадут вам советы и идеи по их решению.



УП делает рейтинги лучших бизнес-консультантов и тщательно собирает отзывы бизнеса о реальных кейсах.

Пишите нам на вацап **89263501881**



Алла Митрахович

юрист

Все ли поручения руководства нужно выполнять?

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Большинство из тех, кто работает по трудовому договору, сталкивался в своей карьере со «странными задачами» от руководства и работодателя, которые либо совсем не соответствуют профилю и трудовой функции, занимаемой позиции в штатном расписании, либо такие, которые очевидно направлены на цель — вынудить человека уволиться по собственному желанию.

Уголовное и административное законодательство не содержит санкций за психологическое насилие в виде издевательских задач от руководства, но всегда существует возможность отказаться выполнять такие поручения, не получая за это дисциплинарное наказание, в том числе увольнение.

Указанное подтвердил в прошлом году Верховный суд РФ, рассмотрев гражданское дело по иску о восстановлении на работе в должности инженера; аннулировании записи об увольнении в трудовой книжке; взыскании с ответчика в пользу истца средний заработок за период вынужденного прогула, компенсацию морального вреда¹.

Из опубликованных судебных актов следует, что истец с 14.01.2009 г. работал в организации ответчика в должности инженера проектной бригады на основании трудового договора, в период пандемии истец был переведен на дистанционную работу на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

Руководителем было направлено ему задание оформить чертежи с установленным сроком выполнения. Истец в письменном ответе указал, что у работодателя проектные бригады разделены по направлениям деятельности и истец занимается конструкциями металлическими — КМ и не занимается комплектами чертежей СВСиУ (специальные вспомогательные

¹ Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда Российской Федерации от 05.06.2023 №5-КГ23-29-К2

сооружения). Данное ему задание не соответствует направлению деятельности его подразделения.

За данный отказ от выполнения поручения он был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде объявления ему выговора за неисполнение трудовых обязанностей.

Через два месяца руководитель снова направил задание не по профилю работника. При этом из переписки следует, что Истец был вынужден начать выполнять и предыдущее задание, которое выполнял с ошибками и регулярно получал замечания о некачественной работе от начальства.

**ВСЕГДА СУЩЕСТВУЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ
ОТКАЗАТЬСЯ ВЫПОЛНЯТЬ ТАКИЕ
ПОРУЧЕНИЯ, НЕ ПОЛУЧАЯ ЗА ЭТО
ДИСЦИПЛИНАРНОЕ НАКАЗАНИЕ, В ТОМ
ЧИСЛЕ УВОЛЬНЕНИЕ**

На очередное задание не по профилю истец ответил отказом, за что был уволен по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с неоднократным неисполнением работником трудовых обязанностей при наличии неснятого и непогашенного дисциплинарного взыскания (за неисполнение вышеупомянутого задания, выданного ему руководителем двумя месяцами ранее).

Данный приказ истец посчитал незаконным, так как выданное ему задание являлось заданием по гражданскому строительству, по которому истец не имеет профильного образования, в связи с чем он не мог выполнить его. В связи с указанным, он обратился в суд.

Суды трех инстанции отказали в удовлетворении требований истца. Однако Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда Россий-

ской Федерации в очередной раз подтвердила, что российское право не приветствует формальный подход к рассмотрению гражданских или трудовых споров.

Высшая инстанция указала, что, обосновывая правильность привлечения работника к дисциплинарной ответственности в виде увольнения, работодателю необходимо представить доказательства, свидетельствующие не только о том, что работник совершил дисциплинарный проступок, но и

ПРОСТО ПРАВИЛЬНО ПОДОГНАТЬ БУМАЖКИ И УВОЛИТЬ ЧЕЛОВЕКА — ЭТО НЕ ВЫХОД. ТАК, ПРИ НОВОМ РАССМОТРЕНИИ, СУД ПЕРВОЙ ИНСТАНЦИИ ОБЯЗАН УЧЕСТЬ УКАЗАНИЯ ВС РФ, ТО ЕСТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИДЕТСЯ ЗАНОВО ДОКАЗЫВАТЬ ОБОСНОВАННОСТЬ УВОЛЬНЕНИЯ, ЧТО БУДЕТ ВЕСЬМА ТРУДНО

о том, что при наложении взыскания учитывались тяжесть этого проступка и обстоятельства, при которых он был совершен (часть пятая статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации), а также предшествующее поведение работника, его отношение к труду. Если при рассмотрении дела о восстановлении на работе суд придет к выводу, что проступок действительно имел место, но увольнение произведено без учета вышеуказанных

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Валерия Левина

юриисконсульт

Может ли организация выдать беспроцентный займ сотруднику

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

РАЗРЕШЕНЫ ЛИ ЗАЙМЫ РАБОТНИКАМ ОТ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗАКОНОМ

Законодательные ограничения на выдачу займов сотрудникам отсутствуют, как и регламенты по таким сделкам. Работодатель может выдать займ без процентов или под определенный процент с учетом общих норм главы 42 Гражданского кодекса.

Вопросы налогообложения займов работникам регламентируются статьей 212 Налогового кодекса и правилами бухучета.

**РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН УДЕРЖАТЬ
С МАТЕРИАЛЬНОЙ ВЫГОДЫ НДФЛ В
РАЗМЕРЕ 35% ДЛЯ РЕЗИДЕНТОВ РФ
. ИСКЛЮЧЕНИЕ — ВЫДАЧА СРЕДСТВ
НА ПОКУПКУ ЖИЛЬЯ, УЧАСТКА ПОД ИЖС
ИЛИ ДОМА**

КОМУ КОМПАНИИ МОГУТ ВЫДАВАТЬ ЗАЙМЫ

Правила предоставления ссуд могут оговариваться во внутреннем регламенте организации. Если особые условия отсутствуют, нужно руководствоваться нормами закона, а также правилами бухучета.

Руководству организации нужно учитывать следующие критерии заемщика:

- Стаж работы в компании

- Профессиональные, личностные характеристики
- Уровень заработной платы
- Долговую нагрузку
- Цели получения денег

**РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ВЫДАТЬ ЗАЙМ
БЕЗ ПРОЦЕНТОВ ИЛИ ПОД ОПРЕДЕЛЕННЫЙ
ПРОЦЕНТ С УЧЕТОМ ОБЩИХ НОРМ ГЛАВЫ
42 ГРАЖДАНСКОГО КОДЕКСА**

Скоринг заемщика проводится на основании документов из отдела кадров и бухгалтерии, с учетом репутации заемщика и финансовых возможностей компании.

УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ РАБОТНИКАМ

Обычно работодатели лояльно относятся к сотрудникам, предоставляют им деньги по более низким ставкам, на более удобные сроки, чем банки и МФО.

Бухгалтерии нужно узнать, получает ли заемщик выгоду от экономии на процентах в силу подпункта 1 пункта 1 статьи 212 Налогового кодекса.

Материальная выгода появляется, если ставка составляет менее двух третей ключевой ставки Центробанка (см. письма Минфина России № 03-04-05/56601 от 15 июня 2022 год, № 03-04-05/42040 от

4 июля 2017 года). Если займ беспроцентный, выгода присутствует в любом случае.

Работодатель обязан удержать с материальной выгоды НДФЛ в размере 35% для резидентов РФ. Исключение — выдача средств на покупку жилья, участка под ИЖС или дома (подпункт 1 пункта 1 статьи 212 Налогового кодекса).

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ БЕРЕТ ПРОЦЕНТЫ
ЗА УСЛУГУ, ОНИ УЧИТЫВАЮТСЯ КАК
ВНЕРЕАЛИЗАЦИОННЫЕ ДОХОДЫ, С
КОТОРЫХ УПЛАЧИВАЮТ НАЛОГ**

**ДОЛЖЕН ЛИ ПЛАТИТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ
ЗА ПРЕДОСТАВЛЕННЫЕ ЗАЙМЫ**

Если работодатель берет проценты за услугу, они учитываются как внереализационные доходы, с которых уплачивают налог. В бухучете учитывают операции по предоставлению ссуды, начислению процентов, возврату долга, удержанию подоходного налога.

КАК ВЗЯТЬ ЗАЙМ В КОМПАНИИ

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Нина Аржанникова

юриисконсульт

Злоупотребление взыскателем процессуальными правами в условиях готовности оппонента исполнить требования в добровольном порядке

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

На сегодняшний день достаточно остро строит вопрос борьбы со злоупотреблением взыскателями своими процессуальными правами в условиях готовности должника добросовестно исполнить свои обязательства. Зачастую бывает так, что взыскатель преднамеренно игнорирует готовность добросовестного должника исполнить обязательства под мотивом получения неустойки. Какие последствия для взыскателя в этом случае.

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ ПРОЦЕССУАЛЬНЫМ ПРАВОМ

Процессуальное право рассматривается как реализуемое в судебном-исполнительном производстве право, признаваемое за взыскателем. Правомочие здесь обусловлено содержанием конкретного правоотношения, так к фактическому составу относятся такие юридические факты, как наличие у взыскателя документального основания, подтверждающего наличие обязательства должника, а также надлежащее извещение должника о наличии у него соответствующего обязательства и о необходимости его исполнения. Так вот, злоупотребление правом на исполнение может возникнуть в соответствующей части.

Взыскатель может допускать злоупотребление правом на исполнение судебного акта в различных формах: злоупотребление может заключаться в игнорировании взыскателем возможностей добровольного исполнения со стороны должника или в искусственном создании ситуации, при которой неоправданно усиливается давление на должника, выразившего волю на исполнение исполнительного документа.

Выявить все возможные злоупотребления правом со стороны взыскателя невозможно, поскольку они обусловлены конкретной ситуацией, в которой находятся стороны спора, нужно предметно смотреть на обстоятельства дела.

Например, поставщик направил уведомление о готовности товара к отгрузке по договору поставки, но заказчик не принял мер к получению товара: не осуществил приемку, доставленного товара. Такое поведение будет признано судом злоупотреблением правом.

**ВЫЯВИТЬ ВСЕ ВОЗМОЖНЫЕ
ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ПРАВОМ СО СТОРОНЫ
ВЗЫСКАТЕЛЯ НЕВОЗМОЖНО, ПОСКОЛЬКУ
ОНИ ОБУСЛОВЛЕННЫ КОНКРЕТНОЙ
СИТУАЦИЕЙ, В КОТОРОЙ НАХОДЯТСЯ
СТОРОНЫ СПОРА**

Как правило, можно смело судить о злоупотреблении взыскателем своим правом в случае умышленного игнорирования им возможности решить все миром. И это в условиях, когда должник открыто выражал готовность исполнить обязательства, однако взыскатель исключительно в своих интересах указанное обстоятельство не принял во внимание, игнорируя при этом принцип равенства взыскателя и должника в судебно-исполнительном производстве, либо в целях причинения должнику неоправданного материального или морального ущерба, не обусловленного реальными обстоятельствами дела.

Еще одним из примеров злоупотребления служит ситуация, когда взыскатель намеренно обратился в суд с требованием к ненадлежащему ответчику, пытаясь извлечь из этого какие-либо преимуще-

ства, при этом надлежащим ответчиком будет доказано, что он имел намерение урегулировать спор в досудебной процедуре, но был лишен такой возможности, так как претензии ему попросту не поступало, то суд усмотрит в действиях взыскателя недобросовестное распоряжение процессуальными правами.

Схожее по существу положение закреплено пунктом 25 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 22.06.2021 N 18 «О некоторых вопросах досудебного урегулирования споров, рассматриваемых в порядке гражданского и арбитражного судопроизводства».

В ряде случаев должник вправе заявить о злоупотреблении правом, если вопрос мог быть решен в досудебном порядке, но в силу злоупотребления взыскателем своим правом не смог этого сделать. Это еще раз подчеркнул Верховный Суд РФ в своем постановлении от 22.06.2021 N 18.

ПОСЛЕДСТВИЯ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ВЗЫСКАТЕЛЕМ ПРЕДУСМОТРЕННЫМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПРОЦЕССУАЛЬНЫМИ ПРАВАМИ

Последствия злоупотребления правом взыскателя на исполнение судебного акта зависят от ряда факторов, обуславливающих его реализацию, но их в целом можно свести к следующим:

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

В TenChat вы в прямом смысле обмениваете время на деньги

*Если мы посмотрим на классические доступные соцсети, то там есть два пути к успеху: либо ты изначально приходишь на платформу в качестве звезды, либо вынужден вкладывать бешеные деньги в рекламу», — начинает бизнес-встречу с **УТ** основатель быстрорастущей соцсети TenChat.*



БИЗНЕС ИДЕИ БИЗНЕС РЕШЕНИЯ БИЗНЕС ТЕХНОЛОГИИ БИЗНЕС ПРОЦЕССЫ

УТ ПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Как устроена концепция Вашей сети TenChat?

Обычно в соцсетях хорошо зарабатывают раскрученные медийные личности, звезды шоу-бизнеса, блогеры-миллионники. А обычные пользователи, увы, до серьезного дохода не добираются. Поэтому считается, что соцсеть — это прежде всего убийца времени.

Мы хотим изменить такое восприятие. Поэтому изначально строим TenChat как платформу, где заработать может каждый — вне зависимости от статуса, рекламного бюджета и других факторов. Поэтому вся концепция строится не на контенте, а вокруг сервисов для роста в доходе.



Семен Теняев



Татьяна Новикова

юрист

Социальный контракт на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности. Судебная практика

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Граждане страны активно используют предоставленные государством возможности в части заключения государственного социального контракта (далее — ГСК) на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (далее — ИПД). Рассмотрим судебную практику, чтобы вместе с судом исследовать причины отказа уполномоченного органа заключить с гражданами подобный соцконтракт.

ЧИХУАХУА ПО КОНТРАКТУ

В Отделение соцзащиты (далее — Учреждение)¹ поступило заявление гражданки Р. об оказании государственной социальной помощи (далее — ГСП) в виде соцконтракта на открытие своего дела — разведение собак породы чихуахуа.

Малоимущая семья Р. из трех человек нуждается в финансовой помощи. Заявитель планирует разводить собак, для чего необходимо приобрести животных общей стоимостью 350000 руб.

Заявление рассмотрели и рекомендовали Р. доработать финансовый план: уточнить стоимость собак, поскольку на основании проведенного ценового мониторинга рынка заявленной породы установлено существенное завышение заявителем их стоимости по сравнению со среднерыночной.

Межведомственная комиссия² приняла решение об отказе в предоставлении денежной выплаты в размере 350000 руб. на осуществле-

1 В конкретном случае — районное отделение ГКУ СЗ Республики Карелия (уполномоченный орган, Учреждение).

2 Межведомственная комиссия по рассмотрению вопросов оказания адресной социальной помощи.

ние ИПД по уточненному бизнес-плану. Р. заявила иск³ о незаконности решения.

Аргументы истца:

- Отсутствуют основания для отказа в предоставлении ГСП.
- Созданы препятствия в осуществлении ИПД.

Аргументы ответчика:

- Основания отказа в решении: не выполнены рекомендации межведомственной комиссии.

- Причины отказа в уведомлении:

- невыполнение рекомендаций межведомственной комиссии о доработке финансового плана, так как стоимость собак породы чихуахуа необоснованно завышена;

- в измененном бизнес-плане предусмотрено обустройство блок-контейнера для проживания собак, что не предусмотрено Порядком⁴.

Мнение суда:

✓ Предоставление денежной выплаты осуществляется при наличии бизнес-проекта. В п. 72 Порядка⁵ перечислены требования, которым должен соответствовать субъект на дату подачи заявления. Сведений о несоответствии Р. данным требованиям не приведено.

3 Решение АС Республики Карелия от 29 марта 2023 года, Постановление 13 ААС от 22 июня 2023 г. по делу № А26-362/2023.

4 Порядок реализации ведомственной целевой программы оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь» на 2022 год в части предоставления социальных контрактов (Республика Карелия). Обращаем внимание, что ныне действуют Ведомственная целевая программа оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь» на 2024 год, утв. Приказом Минсоцзащиты Республики Карелия № 802-П от 25 декабря 2023 года и Порядок исполнения ведомственной целевой программы оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь» на 2024 год, утв. Приказом №815 от 27.12.2023 года.

5 Порядок назначения государственной социальной помощи установлен в статье 8 Федерального закона «О государственной социальной помощи». Порядок назначения государственной социальной помощи, оказываемой за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, а также форма социального контракта устанавливается органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

✓ П. 73 Порядка установлены условия, при которых денежная выплата субъектам не предоставляется⁶. В решениях, принятых по заявлению Р., ссылки на такие случаи отсутствуют.

✓ Согласно п. 75 Порядка граждане представляют в соцзащиту установленный пакет документов (сведения). Из материалов дела, объяснений сторон в судебных заседаниях следует, что Р. вместе с семьей проживает в собственном доме, имеет опыт разведения собак породы шпиц; для деятельности по разведению собак и их размещения за счет средств бюджета Р. приобрела контейнер стоимостью 250000 рублей.

✓ В ходе судебного разбирательства ответчик представил решение в измененной редакции с указанием иного основания отказа в предоставлении Р. услуги: непредставление или представление не в полном объеме документов, являющихся основанием для оказания ГСП. В уведомлении указано, что в смете расходов бизнес-плана учтено приобретение дверных и оконных блоков. При этом Методическими рекомендациями⁷ не предусмотрено выделение средств на ремонт и строительство помещений для осуществления ИПД⁸.

6 П. 73 Порядка установлены условия, при которых денежная выплата субъектам не предоставляется на возмещение затрат по сделкам между аффилированными лицами, а также по операциям, произведенным в форме взаимозачета; на электроэнергию, тепловую энергию, водоснабжение, водоотведение в зданиях и (или) помещениях, предоставленных иным лицам в аренду и (или) субаренду, безвозмездное пользование или на ином законном праве; на арендную плату за пользование помещениями, не относящимися к жилищному фонду, сданными в субаренду. Денежная выплата субъектам не предоставляется на приобретение недвижимости, относящейся к жилищному фонду, земельных участков. Обращаем внимание, что ныне действует Порядок исполнения ведомственной целевой программы оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь» на 2024 год, утв. Приказом №815 от 27.12.2023 года.

7 Методическими рекомендациями по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта, утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.08.2021 № 536 (ныне утратили силу), и Порядком исполнения ведомственной целевой программы оказания гражданам государственной социальной помощи «Адресная социальная помощь» на 2022 год, утвержденным

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Министерство искусственного интеллекта предложили создать нижегородские предприниматели

Источник: https://pravda-nn.ru/news/aleksandr-hinshtejn-vstretilsya-s-nizhegorodskimi-it-razrabotchikami-ii/?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fstory%2Fcb8c8eb8-c2e0-50c9-b6e2-47ff64f05800

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**

Министерство искусственного интеллекта предложили создать нижегородские бизнесмены. Такую идею они озвучили во время встречи председателя комитета Госдумы по ИТ и связи Александра Хинштейна с ИТ-разработчиками ИИ в Нижнем Новгороде 24 мая.

На встрече обсудили проблемы законодательства, с которыми столкнулись нижегородские предприниматели в процессе применения технологий ИИ в работе. Так, одна из таких компаний разрабатывает CAD-системы для решения конструкторских задач и оформления конструкторской документации. При помощи спецпрограммы айтишники могут разработать полностью параметрические 3D-модели, которые пользователь впоследствии может изменять и использовать в работе.

Представитель компании пожаловался, что часто в погоне за хорошими специалистами приходится конкурировать с зарубежными компаниями, которые переманивают сотрудников себе за более высокие зарплаты. В связи с этим он предложил ввести в законодательстве пункт, который мог как-то регулировать этот вопрос.

Хинштейн согласился, что эта проблема актуальна для всех сфер, но одними повышениями зарплат сотрудника не удержишь, ведь у компаний-гигантов всегда уровень оплаты будет выше, чем у небольших бизнесов в России. Одно из возможных решений — ввести какие-либо ограничения для иностранных организаций на прием российских сотрудников.

Другой вопрос коснулся проблемы авторских прав на контент, разработанный ИИ. За последний год Интернет заполнили дипфейки — изображения, видео и аудио, созданные с помощью ИИ методом синтеза конкретного материала. Их используют для замены определённых элементов изображения на желаемые образы.

Однако при всех своих преимуществах использование дипфейков может нанести ущерб репутации того или иного человека. В связи с этим нижегородцы поинтересовались, планируется ли введение какого-то законодательного регулирования в этом вопросе.

«Такие инициативы готовятся, но они достаточно сложны с точки зрения их реализации и разработки. Один из рассматриваемых вариантов регулирования — маркировка, — отметил Хинштейн. — Конечно, просто вот так запретить дипфейки нельзя, ведь они могут быть полезны в работе. У вас в Нижегородской области они часто применяются — в туристической сфере, экскурсионной деятельности».

Намного сложнее решать этот вопрос в плане использования голоса человека в дипфейках. Здесь нужно установить принадлежность голоса конкретному человеку, однако биометрическими данными он не является. Для решения такой непростой проблемы нижегородские бизнесмены предложили создать министерство искусственного интеллекта, в которое вошли бы эксперты в области IT и технологий, и смогли разрешать подобные вопросы.

«Когда в России появится такое министерство, очевидно, что уже тогда будут разработаны принципы и правила, — подчеркнул Хинштейн. — Вы правильно понимаете проблему, но один из наших принципов, как у врачей, — не навредить. Потому что какая-либо поспешность в принятии инициатив может повлечь за собой ряд негативных последствий. Особенно когда еще до конца мы не понимаем ИИ и его последствия — как положительные, так и отрицательные».

Александр Хинштейн пообещал обсудить все озвученные сегодня нижегородцами проблемы с членами комитета Госдумы и предложить их решения.

Ранее на сайте pravda-nn.ru сообщалось, что заседание комитета Госдумы по IT и связи прошло в рамках конференции «ЦИПР-2024».

Анастасия Красушкина

РУБРИКА: **ВИП HRD**

Ответственность HR равна его возможностям

УП пообщался с Айнурой Кошоевой, лучшим HR в Теле2 и Казахстане и Киргизии



В начале встречи **УП** поинтересовался у Айнуры о том, где и как лучше искать цифровые таланты.

Она как эксперт уточнила, что когда мы говорим о цифровых талантах, то имеем в виду специалистов, которые активно участвуют в процессе цифровизации компаний.

Это программисты, специалисты по данным, эксперты по большим данным, аналитики, инженеры по тестированию, менеджеры по продукту и многие другие.

Такие профессионалы редко ищут работу через традиционные вакансии на сайтах по трудоустройству. Для привлечения этих кандидатов отдел кадров должен обладать глубокими знаниями в области маркетинга и использовать соответствующие инструменты для поиска и привлечения этих специалистов.

Далее последовал вопрос о том, что больше всего Айнуре нравится в ее работе.

«Мне кажется, что я оказался в удачном положении, наблюдая за тем, как меняется роль и влияние HR в этом бурном мире. За двадцать лет работы в HR я видела, как



Айнура Кошоева



Александра Шишкина

юрист

Заграничный больничный

Заграничный больничный

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе. Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Лечение за рубежом как плановое, так и экстренное на сегодня не является редкостью. Несмотря на сложившуюся мировую обстановку, многие страны по-прежнему ждут россиян как на свои курорты, так и в свои медицинские учреждения для проведения врачебных манипуляций.

Стоит иметь в виду при этом, что российское законодательство не предусматривает получение налогового вычета за медицинские услуги, оказанные за рубежом. Так, согласно Письму Министерства финансов РФ №03-04-05/68253 от 04.08.2020, в соответствии с подпунктом 3 пункта 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ, при определении размера налоговой базы по налогу на доходы физических лиц налогоплательщик имеет право на получение социального налогового вычета, в частности, в сумме, уплаченной налогоплательщиком в налоговом периоде за медицинские услуги, оказанные медицинскими организациями, индивидуальными предпринимателями, осуществляющими медицинскую деятельность, ему, его супругу (супруге), родителям, детям (в том числе усыновленным) в возрасте до 18 лет, подопечным в возрасте до 18 лет (в соответствии с перечнем медицинских услуг, утвержденным Правительством РФ).

Вычет сумм оплаты стоимости медицинских услуг предоставляется налогоплательщику, если медицинские услуги оказываются в медицинских организациях, у индивидуальных предпринимателей, имеющих соответствующие лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также при представлении налогоплательщиком документов, подтверждающих его фактические расходы на оказанные услуги.

В связи с этим право на получение социального налогового вычета по налогу на доходы физических лиц имеют налогоплательщики в

части расходов на услуги по лечению только в медицинских организациях России, имеющих лицензии на осуществление медицинской деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответственно, данное положение не распространяется на ситуации, когда медицинские услуги были оказаны иностранной медицинской организацией, находящейся за пределами территории РФ.

**ЧТОБЫ НА ТЕРРИТОРИИ РФ ЗАГРАНИЧНЫЙ
ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
БЫЛ ПРИНЯТ СООТВЕТСТВУЮЩИМИ
УЧРЕЖДЕНИЯМИ, ЕГО НУЖНО БУДЕТ
ЛЕГАЛИЗОВАТЬ**

Далее, чтобы на территории РФ заграничный листок нетрудоспособности был принят соответствующими учреждениями, его нужно будет легализовать. Документы, подтверждающие временную нетрудоспособность граждан в период их пребывания за границей (после легализованного перевода), по решению врачебной комиссии медицинской организации могут быть заменены на листки нетрудоспособности установленного в РФ образца (Приказ Минздрава РФ от 29 июня 2011 г. N 624н). Также для некоторых государств предусмотрена упрощенная система легализации, а именно — через предоставление апостиля.

Обратимся к судебной практике по указанной тематике.

К примеру, судебная коллегия по гражданским делам Московского городского суда установила следующее. Истец С. обратился в суд к ООО о восстановлении на работе в ранее занимаемой должности,

взыскании заработка за период вынужденного прогула в размере 780 000 руб., компенсации морального вреда в размере 50 000 руб.

В обоснование заявленных требований истец указал, что работал в организации ответчика в должности разнорабочего на основании трудового договора. Основанием расторжения трудового договора в трудовой книжке истца указано соглашение сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77

**ПОСЛЕ ЗАКРЫТИЯ ЛИСТКА
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ ОН УЕХАЛ ДОМОЙ
В КИРГИЗИЮ, ГДЕ ПРОДОЛЖИЛ ЛЕЧЕНИЕ
И РЕАБИЛИТАЦИЮ В ТЕЧЕНИЕ ПОЛУТОРА
ЛЕТ. ДАЛЕЕ ИСТЕЦ ВЕРНУЛСЯ В МОСКВУ,
СРАЗУ ОБРАТИЛСЯ К РАБОТОДАТЕЛЮ
С ИНОСТРАННЫМИ ЛИСТКАМИ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, ГДЕ ЕМУ
СООБЩИЛИ, ЧТО ОН УВОЛЕН И ВЫДАЛИ
ТРУДОВУЮ КНИЖКУ**

ТК РФ). После обращений к ответчику в органы прокуратуры и Государственную инспекцию труда по г. Москве по вопросам нарушения трудовых прав истцом получен приказ о его увольнении за прогул. Об увольнении за прогул истцу ранее известно не было. С увольне-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Виктория Мариновская

юрист

Электронный документооборот в сфере трудового права. Анализ судебной практики

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

В 2021 году в ТК РФ были внесены дополнения об использовании электронного документооборота в сфере трудовых отношений, что не могло не отразиться на судебной практике – появились споры, сопряженные с вопросами создания, подписания, использования работодателем и работником документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде.

Цель нашей статьи – проанализировать судебную практику, узнать, в каких случаях суд становится на сторону работодателя, а в каких – на сторону сотрудников в трудовых спорах, касающихся электронных документов. Судебная практика по делам данной категории раскрывает ряд интересных нюансов правильного применения электронного документооборота при увольнении сотрудников, при наложении дисциплинарного взыскания и т. п.

Анализ судебных споров по делам данной категории будет интересен руководителям и собственникам организаций, кадровым службам, индивидуальным предпринимателям.

Если используется электронный документооборот, трудовой договор может быть оформлен в электронной форме.

В качестве примера — Решение № 2-8057/2023 2-8057/2023~М-8484/2023 М-8484/2023 от 11 октября 2023 г. по делу № 2-8057/2023, вынесенное Раменским городским судом (Московская область).

Суд указал

По общему правилу трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

**ЕСЛИ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ЭЛЕКТРОННЫЙ
ДОКУМЕНТООБОРОТ, ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
МОЖЕТ БЫТЬ ОФОРМЛЕН В ЭЛЕКТРОННОЙ
ФОРМЕ**

Внимание! Трудовой договор, предусматривающий выполнение работником трудовой функции дистанционно, может заключаться путем обмена между лицом, поступающим на работу, и работодателем электронными документами (ч. 2 ст. 22.1, ч. 1 ст. 67, ч. 1 ст. 312.2 ТК РФ).

В данном Решении судом было отмечено, что, если используется электронный документооборот, трудовой договор может быть оформлен в электронной форме. При этом работодатель обеспечивает сохранность электронных документов в течение сроков, установленных законодательством РФ об архивном деле.

Если работник подает заявление на увольнение по электронной почте, и такое заявление не заверено электронно-цифровой подписью, а обмен электронными документами не предусмотрен трудовым договором, то у работодателя отсутствует

возможность идентифицировать лицо подавшее указанное заявление, следовательно, отсутствует возможность установить наличие волеизъявления работника на увольнение по собственному желанию.

В качестве примера рассмотрим Решение № 2-706/2023 2-706/2023~М-416/2023 М-416/2023 от 3 июля 2023 г. по делу № 2-706/2023 вынесенное Кировским районным судом г. Курска (Курская область).

Позиция истца — направить по электронной почте законно.

Истец обратился в суд с иском к ООО «С» об увольнении, поскольку по словам истца неоднократные попытки обращения к ответчику с заявлением об увольнении по собственному желанию в соответствии со ст. 80 ТК РФ ни к чему не привели.

В судебном заседании истец и его представитель поддержали ранее заявленные требования просили, их удовлетворить, указали, что заявление было направлено истцом на официальный адрес электронной почты ответчика, который имеется в выписке ЕГРН, заявление было подписано и отсканировано, указали, что Законом предусмотрена подача заявления посредством электронного документооборота. Просили иск удовлетворить.

Позиция ответчика — нет возможности идентифицировать личность заявителя.

Представитель ответчика исковые требования не признал и указал, что заявление от сотрудника в адрес организации ООО «С» не поступало. При ознакомлении с материалами дела ему стало извест-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

РУБРИКА: **Δ** ЕЛОПРОИЗВОДСТВО

Организация обучения делопроизводственного персонала на рабочем месте. Наставничество

- *Наставничество как метод обучения на рабочем месте*
- *Содержание системы наставничества*
- *Наставничество – средство овладения практическими навыками без отрыва от производства*

СТАТЬЯ ПРЕДОСТАВЛЕНА ЖУРНАЛОМ

Δ ЕЛОПРОИЗВОДСТВО № 2/2024



Современный рынок труда предъявляет достаточно высокие требования к уровню квалификации и практическим навыкам делопроизводственного персонала. Важным направлением работы с персоналом является управление планированием деловой карьеры специалиста, развитие его функциональной компетентности и профессиональный рост. Обучение работников — основа развития персонала. Целью методов обучения на рабочем месте является профессиональное развитие сотрудников. Чтобы выбрать оптимальный вариант, необходимо определиться с конкретными задачами обучения, учесть специфику метода, также особенности отдельно взятого работника. Обучение на рабочем месте относится к наиболее эффективным способам развития персонала, проводится без отрыва от выполнения основных функциональных обязанностей и позволяет планомерно развивать компетенции работников.

Обобщим опыт организации обучения делопроизводственного персонала на рабочем месте на основе технологии наставничества.

Наставничество рассматривается как кадровая технология, метод обучения и развития кадров, который обеспечивает передачу знаний и навыков. При организации обучения на рабочем месте на основе технологии наставничества решаются задачи:



Сергей Пронин

генеральный директор ООО «ТАРЕСС»,
член Генерального Совета ООО «Деловая
Россия», член Совета Московского регионального
отделения ООО «Деловая Россия»

Стране необходима налоговая реформа. Но абсолютно другая

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные
устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru



Сейчас много говорят и пишут о проекте налоговой реформы 2025, причем ее не только поддерживают, но и критикуют. Вы сначала немало лет отдали службе в налоговых органах и органах налоговой полиции, а затем многие годы являетесь налоговым консультантом и, разумеется, налогоплательщиком, наверняка имеете свое особое мнение о предстоящей налоговой реформе. Расскажите нашим читателем, что Вы о ней думаете.

— Я думаю, что никакого проекта налоговой реформы в нашей стране нет, а значит и никакой налоговой реформы не предвидится.

По крайней мере, пока. А то, что представляют как проект налоговой реформы, на мой взгляд, является попыткой внести точечные изменения в российское налоговое законодательство. Причем, по моему глубокому убеждению, попыткой крайне неудачной, явно ошибочной, если не сказать больше.

Нашей стране действительно нужна, я бы сказал, даже необходима налоговая реформа. Но абсолютно другая. От слова совсем.



А что Вас не устраивает в предложенном проекте, ведь он включает целый комплекс вопросов: и введение прогрессивной шкалы подоходного налога, которую давно уже ждут, и увеличение налога на прибыль, и изменения в налогообложении так называемых «упрощенцев», и льготы для малооплачиваемых категорий работников?

— Честно говоря, мне не нравятся все предложения. Например, введение прогрессивной шкалы налогообложения. Кто в стране сегодня получает доходы, которые попадут под налогообложение по более высоким ставкам? Прежде всего, менеджеры государственных корпораций, предприятий сырьевого сектора, ведущие сотрудники банков и высшее и сред-

нее звено госчиновников, депутаты, сенаторы и пр. Понятно, что руководство страны ни при каких условиях не обидит свою опору — бюрократов и представителей государственного капитала — и еще до начала реформы с лихвой компенсирует им будущее увеличение налоговых платежей. Я также не сомневаюсь, что о своих сотрудниках, причем не только попадающих под увеличенные налоговые ставки, позаботится и частный капитал, занимающий монопольное положение на рынке: нефтяные, газовые, металлургические компании, крупные банки, что автоматически приведет к ускоренному росту и так постоянно растущих цен на топливо, электроэнергию, ЖКХ, банковские услуги и т. д. То есть к дальнейшему только еще большему росту инфляции, ведущему к снижению реальных доходов большинства населения страны и обесценению накоплений граждан. Поэтому популистская идея обложить дополнительными налогами богатых фактически направлена не против них, а против основной массы населения, которая станет еще беднее. Хотя, конечно, средний предпринимательский класс тоже в определенной степени пострадает, а поэтому, думаю, многие из тонкого слоя среднего класса уведет свои «избыточные» с точки зрения разработчиков этой реформы доходы, а возможно, и не только их, в теневой сектор экономики. Понятно, что это совсем не то, что ожидают власти, но я почти уверен, что именно так все и будет. Особо хотел остановиться на том, куда и с какой целью предполагается направить эти деньги. Казалось бы, идея замечательная — наконец-то вылечить детишек со страшнейшими недугами. Только вот лично мне совсем не верится, что эта проблема будет решена, ведь повышенные ставки налога на доход действует уже не один год, а количество ТВ-призывов к гражданам помочь больным детям деньгами меньше не становится. Не исключаю, это связано с тем, что эти дополнительные налоги поступают не в бюджеты, хотя в соответствии со статьей 8 Налогового кодекса РФ налоги уплачиваются исключительно в целях обеспечения деятельности государства и муниципальных образований, а в некий благотворительный фонд «Круг добра»! Я заглянул на сайт этого фонда и увидел в составе его попечительского совета несколько фамилий знакомых мне людей, которым я бы не доверил даже «от мертвого осла уши». А ведь они распоряжаются ежегодно несколькими

сотнями миллиардов рублей (для сравнения, бюджет Ульяновской области в 2024 году менее 90 миллиардов рублей), а в случае принятия поправок в Налоговый кодекс это уже будет не менее триллиона рублей в год! Кстати, на фонд еще и работают структуры Минздрава России и регионов. В этой связи у меня как налогоплательщика закономерный вопрос: а что Минздрава РФ и его субъектов сами не в состоянии распределить эти деньги и зачем из бюджета оплачивать сотни миллионов рублей в год на аренду офиса этого фонда и оплату его сотрудников, ведь только на сэкономленные на этом деньги можно было бы дополнительно вылечить около ста детей в год?!



Вы рассказали читателям о том, почему считаете предложенный проект налоговой реформы 2025 неудачным и не соответствующим социально-экономическим потребностям нашей страны в современных условиях. А какая налоговая реформа, на Ваш взгляд, необходима сегодня нашей стране?

— Прежде всего, надо определиться с целями и задачами налоговой реформы, а также, какими силами и средствами и в какие сроки они должны быть достигнуты. По большому счету таких целей я вижу четыре: обеспечить наполнение за счет налоговых поступлений бюджетов всех уровней в соответствии с потребностями государства; снизить налоговое бремя со всех категорий добросовестных налогоплательщиков; обеспечить законность и справедливость в налогообложении; создать новые стимулы экономического роста национальной экономики.

Первая цель, по-моему, в особых пояснениях не нуждается: объявлен-

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



события | обзоры | анализ | советы | аналитика

ЖИЛИЩНОЕ ПРАВО

№ 6
ИЮНЬ
2024

Подписные индексы по каталогу Урал-пресс — 79154, 79357

Татьяна Кочанова

Третейские суды о недвижимости: практика работы, споры, анализ

Ирина Дружинина

Расторжение брака и раздел недвижимого имущества, находящегося в ипотеке или приобретенного посредством вступления в жилищно-строительный кооператив

Чина Аржанникова

Когда можно отменить меры обеспечения иска в целях защиты прав должника в связи с их чрезмерностью (несоизмеримостью) к заявленным требованиям? Анализ споров

Ульяна Зеленая

Продавец банкрот. Вашу квартиру могут отобрать через 3 года после покупки

Татьяна Новикова

О защите исключительных прав

Виктория Мариновская

Мансарда — от возведения до демонтажа. Судебная практика



В номере:

№2
2024

**Международный стандарт ИСО 15489.
Необходимость актуализации**

**Локальные (внутренние) нормативные акты:
оформление приложений**

**Организации оперативного хранения
документов в делопроизводстве учреждения
Министерства обороны РФ**

**Правила организации хранения,
комплектования, учета и использования
документов Архивного фонда Российской
Федерации и других архивных документов
в государственных органах, органах местного
самоуправления и организациях. Что нового?**

**Применение искусственного интеллекта
в информационной безопасности**

**Организация обучения
делопроизводственного персонала
на рабочем месте. Наставничество**

**Приказ о дисциплинарном взыскании
(форма, содержание, составление)**

При поддержке:



БИЗНЕС
ИДЕИ

БИЗНЕС
РЕШЕНИЯ

БИЗНЕС
ТЕХНОЛОГИИ

БИЗНЕС
ПРОЦЕССЫ

№ 18
(742)

2024

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Верхние этажи: по каталогу "Решения" - 71052, 71055, 72035;

Главная тема: **СОЦСЕТЬ ТЕНЧАТ**



Семен Теняев

*Находясь в текущем,
ты все время
должен думать о будущем*



TenChat