

Почему давно есть ОСАГО, но нет обязательной страховки от невыплаты зарплаты, увольнения, травматизма для работников?

Будем благодарны за ваши мысли и идеи по этому и другим вопросам.

Пишите 7447273@bk.ru

Удачи!

Александр Гончаров

В соответствии со ст. 27 Закона РФ «О средствах массовой информации» каждый выпуск периодического печатного издания должен содержать знак информационной продукции в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2010 года № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».

Но, согласно п. 3 «При производстве и распространении периодических печатных изданий», наши издания являются изданиями производственно-практического характера и поэтому допускаются без размещения знака информационной продукции.

Профпригодность



Александра Шишкина
Квалификация работника5

Испытательный срок



Алла Митрахович
Испытание при приеме на работу13

Болезнь и СВО



Павел Хлебников
Болезнь и СВО21

Гражданство Российской Федерации



Элина Шакирова
Кто больше не получит гражданство по новому закону Президента?29

Возмещение ущерба



Дарья Царькова
Порча техники, баз, информации — как в договоре законно это остановить? Анализ споров39

Комментарии экспертов

Роман Грищенко, Александра Дегтярева,
Юлия Иванова, Валентина Юркина
**Госдума обязала банки возвращать гражданам
похищенные с их счетов средства51**

Яна Коржакова, Олег Никитин,
Сергей Тимошенко, Ксения Языкова
**Новые законы трудового права. Фейк или
правда?65**

Алла Луначарская
**Новые законы с 1 августа 2023 для граждан
РФ, иностранных граждан. Что изменится в
августе?79**

Марина Абрамова, Александр Карпухин,
Яна Коржакова, Ирина Михеева
**Выработка: большинство россиян задерживаются
на работе на 3 часа89**

Сергей Пронин
**Комментарий к статье «Бизнесменов Тебекина
и Бобринского не выпустили под залог 2 млн
евро и 1,5 млрд рублей»103**

Алексей Горелов, Вячеслав Яблоков
**Телефонные мошенники — каковы шансы судиться
и с кем?107**

Выпускающий редактор: А. Верещагина

Главный редактор: А. Гончаров

Редакционная коллегия:

Н. Пронина, М. Кузина, Т. Кочанова, А. Устюшенко,
А. Алексеевская

Ведущие эксперты:

Алексеевская Анастасия

Гайдин Дмитрий

Дружинина Ирина

Евтеев Дмитрий

Зеленая Ульяна

Кирина Анастасия

Клюева Елена

Кузина Марина

Мартасов Дмитрий

Митрахович Алла

Никулина Светлана

Новикова Татьяна

Папроцкая Ольга

Сергеева Дарья

Павлов Владимир

Тихонова Наталья

Хлебников Павел

Царькова Дарья

Шакирова Элина.

Эксперты журнала

от юридических компаний:

Н. Рясина, ООО «Доверенный СоветникЪ»,

К. Иванчин, ЗАО Юридическая компания

«ИНМАР», **О. Дученко**, «Качкин и Партнеры»,

О. Баженов, «Корельский, Ищук, Астафьев и

партнеры», **С. Максимова**, «Клифф»,

И. Меньшикова, «ООО «1-й Консалт Центр»,

С. Одинцов, «Диалог права»,

Юлия Лялюцкая, Адвокатское бюро г. Москвы

«Щеглов и Партнеры»

Дизайн-бюро: О. Корнилова

Верстка: О. Дегнер

Корректор: О. Сагун

Главный бухгалтер: Н. Фомичева

Интернет-проект: П. Москвичев

Доставка: Е. Чечикова

Подписка: А. Чепайкин (5421613@mail.ru)

Подписные индексы:

Почта России: П4421.

Урал-Пресс: 47489, 47490.

Регистрационное свидетельство:

№ 014834 от 22 мая 1996 г., выдано Комитетом Российской Федерации по печати.

Предыдущие номера журнала «Трудовое право», а также «Управление персоналом» и др. вы можете посмотреть на сайте www.top-personal.ru.

© «Трудовое право», 2023.

Издательство не несет ответственности за ущерб, который может быть нанесен в результате использования, неиспользования или ненадлежащего использования информации, содержащейся в настоящем издании. Издательство не несет ответственности за содержание рекламных объявлений.

Адрес редакции:

117036, Москва, а/я 10.

E-mail: 7447273@bk.ru.

www.top-personal.ru.

Подписано в печать 15.08.2023.

Формат 60 x 90 1/8.

Печать офсетная. Бумага офс. № 1.

Печ. л. 15. Тираж 6 000.

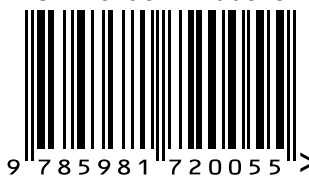
Электронная версия 6 000.

Заказ № 135-08.

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного электронного оригинал-макета в ООО «Белый ветер»

Москва, ул. Щипок, д. 28

ISBN 5-98172-005-5





Александра Шишкина

юрист

Квалификация работника

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Хромая лошадь, Зимняя вишня, Трансвааль-парк, теперь — Времена года. Знаковые кейсы о халатности руководителей и исполнителей, которые, к сожалению, сопряжены с человеческими жизнями. Недавний инцидент в ТЦ «Времена года» ещё будет предметом рассмотрения следственных органов и суда.

Раздел IX Трудового кодекса РФ регулирует вопросы квалификации работника, профессионального стандарта, подготовки и дополнительного профессионального образования работника. Так, согласно ст. 195.1 ТК РФ, **квалификация работника** — уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника. **Профессиональный стандарт** — характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Согласно положениям статей 3, 64, 195.1 ТК РФ и разъяснениям, изложенным в пункте 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2, запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, то есть такой отказ, который не основан на деловых качествах работника, а именно способностях работника выполнять определенные трудовые функции с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств. Устанавливая для работников такие гарантии при заключении трудового договора, закон вместе с тем не ограничивает право работодателя самостоятельно и под свою ответственность принимать кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала) в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом, а также оптимального согласования интересов работодателя и лица, ищущего работу. При этом **отказ в приеме на работу воз-**

можен, только если деловые качества, уровень образования и квалификации претендента не соответствуют заявленным работодателем требованиям.

На граждан, поступающих на работу, в полной мере распространяются гарантии защиты от дискриминации в сфере трудовых отношений, установленные статьей 3 ТК РФ.

**ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ВОЗМОЖЕН,
ТОЛЬКО ЕСЛИ ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА,
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ И КВАЛИФИКАЦИИ
ПРЕТЕНДЕНТА НЕ СООТВЕТСТВУЮТ
ЗАЯВЛЕННЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ
ТРЕБОВАНИЯМ**

Судебная коллегия по гражданским делам Верховного Суда РФ указала, что судом апелляционной инстанции при проверке законности принятия работодателем решения о прекращении трудовых отношений с Ю. по статье 288 ТК РФ с учетом того, что Ю. было подано заявление о приеме ее на работу к этому работодателю на основное место работы, положения приведенных норм права применены не были. Вопросы о том, было ли работодателем рассмотрено названное заявление Ю. о приеме ее на работу и по каким основаниям ей работодателем было фактически отказано в заключении трудового

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.**

Остальным желающим на платной основе.

Пишите: 7447273@bk.ru



Алла Митрахович

юрист

Испытание при приеме на работу

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Системный анализ Трудового кодекса РФ позволяет сделать вывод, что работник и работодатель являются равными друг другу субъектами, которые имеют по отношению друг к другу корреспондирующие права и обязанности, поскольку их отношения основаны на соглашении.

Равно как работодатель, чаще всего, желает найти для себя лучшего работника, будь то речь о компетенции, самостоятельности или психологической структуре личности, так и работник хочет иметь наиболее комфортные условия труда — такие, какими он их себе представляет: для кого-то имеет важное значение коллектив, для кого-то заработная плата или местонахождение офиса. Наиболее комфортно складывающиеся трудовые отношения начинаются с того, что предложение и спрос работника и работодателя совпадают.

Вместе с тем, трудовые правоотношения — это прежде всего человеческие отношения, и на этапе заключения договора нередко случается недопонимание, что в последующем приводит к сложностям в трудовом процессе. Именно поэтому на законодательном уровне определен испытательный срок, где работник и работодатель присматриваются к друг другу и в случае несовпадения интересов, могут быстро расторгнуть договор.

Кроме того, работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала) и заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу, является правом, а не обязанностью работодателя, ТК РФ не содержит норм, обязывающих работодателя заполнять вакантные должности или работы немедленно по мере их возникновения. Так же и работника никто не может обязать работать у кон-

кретного работодателя на конкретной должности и за одну определенную заработную плату.

При этом необходимо учитывать, что запрещается отказывать в заключении трудового договора по обстоятельствам, носящим дискриминационный характер. Поскольку действующее законодательство содержит лишь примерный перечень причин, по которым работодатель не вправе отказать в приеме на работу лицу, ищущему работу, вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решается судом при рассмотрении конкретного дела.

**НА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ УРОВНЕ ОПРЕДЕЛЕН
ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК, ГДЕ РАБОТНИК
И РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИСМАТРИВАЮТСЯ К
ДРУГ ДРУГУ И В СЛУЧАЕ НЕСОВПАДЕНИЯ
ИНТЕРЕСОВ, МОГУТ БЫСТРО РАСТОРГНУТЬ
ДОГОВОР**

Кроме случаев дискриминации, работодатель абсолютно свободен в выборе способов подбора работников в зависимости от того, какие критерии и качества работника по определенной трудовой функции работодатель избирает наиболее важными. Так, на практике на этапах собеседования проводятся различные тесты и экзамены, которые позволяют выявить реальный уровень профессионализма кандидата на должность. Кроме того,

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Павел Хлебников

адвокат

Болезнь и СВО

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Россия, проводя СВО на Украине, вынуждена мобилизовать людские ресурсы. Первая волна мобилизации окончена, а будет ли вторая, неизвестно. Официальный Кремль и Министерство Обороны не видят в этом необходимости, но возможность полную осторожно не отрицают. Сообщают, что мобилизованных более 300 тысяч и этого достаточно. Первая волна выявила недостатки в работе призывных комиссий и военкоматов, которые нужно ликвидировать. Одной из проблем призыва является оценка состояния здоровья мобилизованного.

Итак, обратимся к недавнему прошлому. В практической работе юристов с марта по октябрь 2022 года не редки были случаи обжалования действий призывных комиссий и военкоматов по факту незаконной мобилизации в связи с состоянием здоровья. Без лишней тактичности можно заявить, что в марте-мае 2022 года мобилизовали всех, согласно представленным спискам и по тем категориям здоровья, которые были на момент демобилизации гражданина — то есть 10–20 лет назад. При этом то, что у мобилизованного 35-летнего гражданина, который имел по учетам МО РФ категорию годности «А», «Б» 15 лет назад, сейчас имеются хронические заболевания, никого особенно не волновало. Мобилизованный являлся по повестке на призывной пункт и, как правило, медицинской документации, подтверждающей болезнь, не имел. Далее призывная комиссия признавала его годным, раз пришел, и на медобследование не направляла. План призыва был превыше всего. Если медицинская документация была, тогда в большинстве случаев мобилизованный получал отсрочку до постановки окончательного диагноза. При этом для оценки использовалось Постановление Правительства РФ от 04.07.2013 N

565 (ред. от 03.02.2023) «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе» и перечень болезней, указанный там же. Само по себе указанное положение было издано и использовано в мирное время и мобилизации не было. То, что человек имеет заболевание желудка и нуждается в строгой диете, или не имеет части пальцев на руках, никого не волновало. Были случаи мобилизации гипертоников, фактически инвалидов с тростью и слепых на один глаз. А что,

**ЧТО У МОБИЛИЗОВАННОГО 35-ЛЕТНЕГО
ГРАЖДАНИНА, КОТОРЫЙ ИМЕЛ ПО УЧЕТАМ
МО РФ КАТЕГОРИЮ ГОДНОСТИ «А»,
«Б» 15 ЛЕТ НАЗАД, СЕЙЧАС ИМЕЮТСЯ
ХРОНИЧЕСКИЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ, НИКОГО
ОСОБЕННО НЕ ВОЛНОВАЛО**

мол, инвалидность не установлена, медицинских документов нет, а тут у нас ты числишься с категорией «А». Следовательно — годен. А далее... начинались проблемы с выполнением своих обязанностей такими вояками. И хорошо, если через суд удавалось добиться отмены решения призывных комиссий до фактического убытия в зону СВО, если же нет, то, согласно военному закону, он должен обратиться к командиру и сообщить, что тебе плохо, а он уже должен был тебя направить в госпиталь, а те уже на освидетельствование. Нуж-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Элина Шакирова

юрист

Кто больше не получит гражданство по новому закону Президента? Нововведения в гражданстве по браку, по детям, по профессии

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Глава государства подписал Федеральный закон «О гражданстве Российской Федерации», устанавливающий новые правила для приобретения и прекращения гражданства Российской Федерации. Новый закон вступает в силу с 26 октября 2023 года.

Цель Федерального закона — помочь гражданам органично включиться в систему позитивных социальных связей и стать полноценными членами российского общества.

В связи с этим гражданство Российской Федерации может предоставляться лицам, которые владеют русским языком, знают историю России и основы российского законодательства, обязуются соблюдать Конституцию Российской Федерации и не представляют угрозу для безопасности и правопорядка.

Прежде всего речь идёт о лицах, являющихся соотечественниками — гражданами бывшего СССР, их детьми, участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, а также о лицах, которые имеют проживающих в России близких родственников — граждан Российской Федерации.

Лица, имеющие родственников по прямой восходящей линии, постоянно проживавших на территории, относившейся к Российской империи или СССР (в пределах государственной границы Российской Федерации), также получают право на упрощённое приобретение гражданства Российской Федерации. Возможность упрощённого приобретения гражданства Российской Федерации предусматривается также для лиц, которые до сих пор были вынуждены использовать непростую процедуру восстановления сроков подачи заявлений о приёме в гражданство.

Вместе с тем перечень оснований для лишения российского паспорта расширился. Стало больше преступлений, за которые могут лишить гражданства.

Согласно Федеральному закону, основанием для прекращения гражданства Российской Федерации, полученного в результате принятия в гражданство Российской Федерации или признания гражданином Российской Федерации, является совершение действий, создающих угрозу национальной безопасности Российской Федерации.

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ЛИШЕНИЯ
РОССИЙСКОГО ПАСПОРТА РАСШИРИЛСЯ.
СТАЛО БОЛЬШЕ ПРЕСТУПЛЕНИЙ, ЗА
КОТОРЫЕ МОГУТ ЛИШИТЬ ГРАЖДАНСТВА**

Заключение о совершении таких действий выносится органами Федеральной службы безопасности.

Среди них не только приговоры по 70 с лишним статьям Уголовного кодекса Российской Федерации, но и «совершение действий, создающих угрозу национальной безопасности». В зоне риска — приобретшие гражданство Российской Федерации. Россиянам «по рождению» такие карательные меры не грозят.

Видимо, «с учетом изменившейся обстановки» наиболее впечат-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

СЕНТЯБРЬ 2023

ЭКОНОМИСТ ОБЪЯСНИЛ НЕОБХОДИМОСТЬ ВВЕДЕНИЯ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

СЕМЁН КИРЬЯК

...ВВЕДЕНИЕ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ НЕ ПОДРАЗУМЕВАЕТ
НАЦИОНАЛИЗАЦИИ АКТИВОВ ИНОСТРАННЫХ СОБСТВЕННИКОВ.
Речь идет об отстранении от корпоративного
управления иностранных собственников и назначении
управляющего...

...УЖЕ СЕЙЧАС ОЧЕВИДНО, ЧТО ВНЕШНЕЕ УПРАВЛЕНИЕ НЕ
УСКОРИТ ПРОДАЖУ АКТИВОВ ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ,
УХОДЯЩИХ ИЗ РОССИИ, А ТОЛЬКО СОЗДАСТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
РИСКИ ПРИ ПРИОБРЕТЕНИИ ТАКИХ АКТИВОВ...

...БЕНЕФИЦИАРЫ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ ДОХОД ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
РАБОТЫ ТАКОЙ ВРЕМЕННОЙ АДМИНИСТРАЦИИ...



Дарья Царькова

юрист

Порча техники, баз, информации — как в договоре законно это остановить? Анализ споров

Эксперт статьи готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

Любой работодатель в первую очередь заинтересован в стабильно работающем бизнесе. Обеспечение стабильной работы возможно только путем организации корректно работающей структуры. Сотрудники должны полно и ответственно исполнять возложенные на них обязанности. Неисполнение сотрудниками своих обязанностей может привести к нанесению предприятию материального и финансового ущерба в будущем.

Случаются такие ситуации, когда сотрудники причиняют ущерб прямой действительный, ниже рассмотрим примеры из судебной практики таких ситуаций.

Решение № 2-2217/2021 2-2217/2021~М-1895/2021 М-1895/2021 от 23 ноября 2021 г. по делу № 2-2217/2021

Дело № 2-2217/2021 от 23 ноября 2021 года

Читинский районный суд Забайкальского края, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению ГУ к ФИО1 о взыскании материального ущерба, судебных расходов,

УСТАНОВИЛ:

Истец обратился в суд с указанным исковым заявлением ссылаясь на следующие обстоятельства. ФИО1 работал в ГУ в должности <данные изъяты> по охране <адрес>. С ответчиком заключен договор о полной материальной ответственности. Согласно данному договору, ответчик принял на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного имущества. В рамках приема-передачи основных средств в связи с увольнением ФИО1 по собственному желанию

проведена инвентаризация, в результате которой обнаружена недостача материальных ценностей. Стоимость **ущерба, причиненного работодателю**, определена по данным бухгалтерского учета вещевого имущества с учетом износа и составила 98 776,86 рублей. С работника были затребованы объяснения о причинах недостачи, однако от дачи объяснений ФИО1 отказался, о чем составлен акт. Истец просит суд взыскать с ФИО1 в пользу ГУ сумму **причиненного ущерба** в размере 98 776,86 рублей, уплаченную при подаче иска государственную пошлину в размере 3 163,31 рубля.

РАБОТНИК ОБЯЗАН ВОЗМЕСТИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРИЧИНЕННЫЙ ЕМУ ПРЯМОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЙ УЩЕРБ. НЕПОЛУЧЕННЫЕ ДОХОДЫ (УПУЩЕННАЯ ВЫГОДА) ВЗЫСКАНИЮ С РАБОТНИКА НЕ ПОДЛЕЖАТ

Представитель истца в судебном заседании заявленные требования поддержала, пояснила, что при увольнении при окончательном расчете удержания с ответчика в счет погашения недостачи товарно-материальных ценностей не производились.

В судебное заседание ответчик ФИО1 не явился, извещался судом надлежащим образом, причины неявки суду не известны.

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Госдума обязала банки возвращать гражданам похищенные с их счетов средства

Источник: https://m.gazeta.ru/social/news/2023/07/11/20853206.shtml?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fstory%2FGosduma_obyazala_banki_i_platezhnye_sistemy_vozvrashhat_pokhishhennye_so_schetov_grazhdan_sredstva--be41052df53f3d4f12104141fec36610

Эксперт готов дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**



Роман Грищенко

Генеральный директор ООО «ЛЕГАЛ-ПЛЮС»

Ситуация дано назрела. Ранее сама платежная система блокировала карту, когда с неё осуществлялись подозрительные транзакции (многократное списание одинаковой суммы, к примеру). При этом сотрудник банка видел сообщение — «компрометация карты». То есть в банк приходил клиент с проблемой: карта не работает. В этом случае производился автоматический перевыпуск карты. Сейчас система защиты банков стала сложнее, применяют технологии искусственного интеллекта, которые обрабатывают большие данные с более высокой скоростью, что позволяет выявлять подозрительные операции. А потому банку видно, что транзакции по карте в течение часа прошли в РФ и в Сомали или на сайте порнохаба нетипичное списание на миллион долларов. Эквайринговые организации тоже будут проверяться банком и не смогут безнаказанно списываться значительные деньги по тысячам карт за день в недавно появившейся организации.

Теперь транзакции будут контролировать подробнее и чаще. И это позволит уменьшить преступления в этой сфере, экономить деньги физических и юридических лиц в нынешних сложных экономических условиях.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Александра Дегтярева

*адвокат, партнер Адвокатского бюро «ФРЕММ»
(Санкт-Петербург), www.fremm.ru*

11.07.2023 Государственной Думой ФС РФ в окончательной редакции приняты изменения в Федеральный Закон от 27.06.2011 № 161-ФЗ «О национальной платежной системе». Данные изменения позволят переложить на плечи банков ответственность, связанную с рисками мошеннических действий с денежными средствами клиентов, находящимися на банковских счетах.

Принятие такого закона назрело уже давно. Ежедневно тысячи граждан сталкиваются с мошенниками, которые под различными предложениями пытаются завладеть их денежными средствами. К сожалению, у них это часто получается.

Новые законодательные нормы позволяют надеяться, что банки, которые имеют доступ к значительно большему объему информации и обладают более совершенными системами безопасности платежей по сравнению с тем, что доступно гражданам возьмут на себя часть рисков, связанных с квалификацией действий как мошеннических, то есть совершенных без добровольного согласия клиента.

Следует отметить, что законодатель распространяет действие данных правил на случаи списания денежных средств, как совершенные без согласия клиента, так и с его согласия, но полученного под влиянием обмана или при злоупотреблении доверием. Кроме того, на ЦБ РФ возлагается обязанность определить признаки осуществления перевода денежных средств без добровольного согласия клиента и опубликовать их в сети Интернет.

Таким образом, факт согласия клиента на осуществление перевода, например, путем введения пароля, уже не будет основанием для банка вежливо сообщить клиенту, что он сам виноват в том, что операция состоялась, и направить его в правоохранительные органы, где он фактически также получит вежливый отказ.

Напротив, если совершаемый клиентом перевод по каким-либо признакам будет подозрительным, а банк не совершит действий по его проверке и подтверждению, он будет обязан возместить клиенту всю сумму перевода в течение 30 дней следующих за днем получения соответствующего заявления клиента — физического лица.

На сегодняшний день некоторые банки предлагают страховку на случай совершения мошеннических действий, которая, по своей сути, выполняет аналогичную функцию. Но такие страховки дороги, и также не являются гарантией возврата средств, если согласие клиента на перевод было явно выражено.

Теперь механизм «страховки» будет предусмотрен законом для всех абсолютно бесплатно, что, безусловно, следует оценить сугубо положительно.

Сам по себе механизм проверки соответствия перевода интересам клиента предполагает анализ характера, объемов и параметров обычно совершаемых клиентом операций, а также информации из базы данных о случаях и попытках осуществления переводов без добровольного согласия клиента. Анализируются также вопросы, связанные с деятельностью контрагентов по операциям.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Юлия Иванова

Управляющий партнер юридической компании ЮКО

11 июля 2023 года Государственной Думой принят в третьем чтении проект федерального закона № 197920-8 «О внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе». В случае одобрения данного проекта Советом Федерации и подписания Президентом, его положения начнут действовать по истечении года со дня его официального опубликования.

Проект федерального закона предусматривает создание механизма превентивного противодействия хищению денежных средств со счетов клиентов кредитных организаций и механизма возврата списанных со счетов клиентов в результате мошеннических действий денежных средств.

Для достижения целей предотвращения мошеннического списания денежных средств со счетов клиентов и их возврата клиенту в случае такого списания проект федерального закона предусматривает следующие мероприятия:

Во-первых, Банк России будет вести базу данных о случаях и попытках осуществления переводов денежных средств без добровольного согласия клиента, которые им установлены. Сведения о таких операциях будут направляться в указанную базу всеми лицами, осуществляющими переводы денежных средств. В свою очередь, Банк России по запросам лиц, осуществляющих переводы денежных

средств, будет предоставлять информацию обо всех случаях и (или) попытках осуществления переводов денежных средств без добровольного согласия клиента.

Во-вторых, обязанность кредитной организации, обслуживающей плательщика (клиента), осуществить проверку наличия признаков осуществления перевода денежных средств без добровольного согласия клиента. Под отсутствием добровольного согласия понимается как отсутствие согласия клиента как таковое (например, операция проводится вообще без ведома клиента путем использования незаконно полученной ЭЦП), так и если согласие клиента получено под влиянием обмана или при злоупотреблении доверием (например, в результате телефонных звонков мошенников, когда клиенту сообщается заведомо ложная информация, побуждающая его совершить перевод денежных средств).

Признаки осуществления перевода денежных средств без добровольного согласия клиента будут определены Банком России.

Кредитные организации во внутренних документах должны также определить процедуру выявления операций, соответствующих признакам осуществления переводов денежных средств без добровольного согласия клиента.

Такая проверка должна будет проводиться:

— до момента списания денежных средств клиента (в случае совершения операции с использованием платежных карт, перевода электронных денежных средств или перевода денежных средств с использованием сервиса быстрых платежей платежной системы Банка России);

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Валентина Юркина

юрист АБ «Забейда и партнеры»,
<http://www.zabeyda.ru>

11.07.2023 года Государственная Дума в третьем чтении приняла Законопроект № 197920-8 о внесении изменений в Федеральный закон «О национальной платежной системе», предусматривающий усиление мер по проверке переводов денежных средств на предмет наличия или отсутствия добровольного согласия клиента, а также устанавливающий обязанность возврата банком похищенных со счетов граждан средств, если:

1) банк допустил перевод на мошеннический счет, который находится в специальной базе ЦБ РФ в нарушение устанавливаемых законопроектом требований о проверке переводов, информирования клиента и приостановке переводов;

2) банк не направил клиенту уведомление о совершении перевода, который был совершен без согласия клиента;

3) если произошла утеря карты клиентом или ею воспользовались без его согласия, и клиент направил в банк соответствующее уведомление.

Законопроект устанавливает новое регулирование в рамках возможности вернуть денежные средства клиенту, который, по сути, сам их перевел на счет злоумышленника, однако с пороком воли в виду обмана или злоупотребления доверием со стороны этого злоумышленника.

Несмотря на то, что законопроект, как следует из текста пояснительной записки, направлен на защиту жертв мошенничества, фактически он устанавливает достаточно ограниченную возможность возврата через банк суммы похищенного в результате мошеннических действий.

Итак, клиент сможет вернуть сумму перевода в течение 30 дней путем подачи заявления в банк, если только банк получил от ЦБ РФ информацию, содержащуюся в базе данных о случаях и попытках осуществления переводов денежных средств без добровольного согласия клиента и после получения информации все равно исполнил распоряжение клиента в нарушение устанавливаемых требований о проверке перевода, приостановки и информирования клиентов.

Соответственно, из буквального толкования законопроекта следует, что, если банк просто «пропустил» подозрительную операцию, но счет злоумышленника при этом не находится в специальной базе ЦБ РФ и об этом в целом банку неизвестно, клиент не сможет воспользоваться механизмом возврата переведенных денежных средств от банка.

Таким образом, «упрощенный» порядок возврата похищенных денежных средств будет работать лишь для весьма ограниченного числа случаев, а именно для случаев явного мошенничества, когда о мошенническом характере счета получателя уже известно банку-оператору переводу, и когда при этом банк нарушил требования, устанавливаемые законопроектом.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАКТИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

СЕНТЯБРЬ 2023

ПОСЛЕДСТВИЯ ВВЕДЕНИЯ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИНОСТРАННЫМ КОМПАНИЯМ (ГРУППАМ)

Евгений Рейзман

...НА ПРАКТИКЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ МОГУТ НАСТУПИТЬ
ПОСЛЕДСТВИЯ, КАК БЛАГОПРИЯТНЫЕ, ТАК И НЕ ОЧЕНЬ.....

...Можно будет (наконец-то!) привести названия
должностей и специальностей к российским стандартам,
особенно в случаях, когда стаж работы в определенной
должности или по определенной профессии дает льготы
при выходе на пенсии...

...РАБОТНИКАМ ТАКИХ КОМПАНИЙ ПРИХОДИЛОСЬ В
ИНДИВИДУАЛЬНОМ ПОРЯДКЕ ДОБИВАТЬСЯ ДОСРОЧНОЙ
ПЕНСИИ...

Новые законы трудового права. Фейк или правда?

Источник: <https://youtube.com/shorts/UlpPUI9HSdA?si=zmbJsk-PRtEa8y73>

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**



Яна Коржакова,

*Помощник юриста в Правовом департаменте
HEADS Consulting, [www. http://headslegal.ru](http://headslegal.ru)*

В середине 2022 года бурно обсуждалась новость о грядущих нововведениях трудового законодательства. Под так называемым «законом о крепостном праве» подразумевался законопроект № 155718-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о праве Правительства Российской Федерации устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики)». Некоторые общественные активисты старались предать данную новость огласке, чтобы не допустить утверждение соответствующего закона, однако в настоящее время определённые изменения уже вступили в законную силу, поскольку в соответствии с информацией паспорта проекта Федерального закона № 155718-8, внесённого Правительством Российской Федерации, 14.07.2023 соответствующий акт был подписан Президентом Российской Федерации — Федеральный закон от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», который начал действовать уже с 25.07.2023 г.

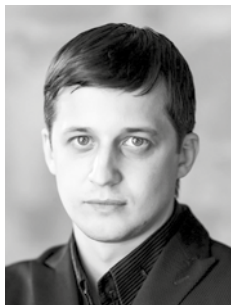
Особый интерес заслуживает положение введённой второй части статьи 252 ТК РФ: «при введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях

и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков». Дополнительно ссылки на данное положение ТК РФ были добавлены в статьи, непосредственно регулирующие сверхурочную работу, сменную работу, продолжительность ежедневного непрерывного отдыха, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также ежегодный оплачиваемый отпуск.

Негативная интерпретация таких изменений, связанная с нынешними политическими событиями, сводится к тому, что по решению чиновников сотрудники определённых организаций будут работать принудительно, что станет нарушать конституционные принципы трудового права. Однако необходимо акцентировать внимание на временный характер таких мер, поскольку для реализации Правительством РФ соответствующего права нужны основания, возникновение которых обусловлены характерными обстоятельствами, а именно экономической необходимостью принятия антикризисных мер. Установление исключительных особенностей правового регулирования для работников должно прямо способствовать осуществлению этих мер.

Дополнительная регламентация предусмотрена Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах», на основании которого можно сделать вывод, что соответствующие действия Правительства будут со-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



N&P

Олег Никитин

Юридическая компания Никитин и партнеры,
www.nikitin-partners.ru

Закон 273 от 14.07.2022 содержит следующие изменения:

9) статью 252 дополнить частью второй следующего содержания:

«При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.».

В соответствии с п.2 статьи 1 ФЗ «О специальных экономических мерах и принудительных мерах» от 30.12.2006 N 281-ФЗ

Специальные экономические меры применяются в случаях возникновения совокупности обстоятельств, требующих безотлагатель-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Сергей Тимошенко

Адвокатский кабинет Сергея Тимошенко,
<https://www.timoshenko-lawyer.com>

В предложенном видеоролике с имеющимся внизу экрана ником «deputatstupidin» имеется выступление человека, похожего на депутата Мосгордумы Евгения Викторовича Ступина, исключенного из КПРФ (как говорит сам депутат, в связи с критикой решения о начале СВО).

В свойственной блогерам манере заявляется о поправках в Трудовой кодекс РФ в связи с законопроектом № 155718-8 (данная запись содержится в письменном виде в верхней части экрана при просмотре ролика). Дата видеобращения неизвестна, но судя по символике КПРФ на заднем плане, а также внешнему виду вещателя, запись сделана в период нахождения г-на Ступина в рядах КПРФ (предположительно летом прошлого года).

По сведениям, содержащимся на портале <https://sozd.duma.gov.ru>, законопроект № 155718-8 (о праве Правительства Российской Федерации устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений при введении специальных мер в сфере экономики) находится в архиве, т.к. 14.07.2022 г. закон подписан Президентом РФ, 22.07.2022 г. закон опубликован в Парламентской газете (Федеральный закон от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

В связи с Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ дополнена ст. 252 ТК РФ, указано, что при введении специальных мер в сфере

экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

Особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, а также Особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах утверждены Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365. Кроме того, Приказом Минпромторга России № 3750, Минтруда России № 508 от 02.09.2022 утверждены Методические рекомендации по порядку применения постановления Правительства Российской Федерации от 1 августа 2022 г. № 1365.

В частности, рекомендуется:

- совместная работа с профсоюзами;
- не привлекать к сверхурочным работам, а также работам в выходные и нерабочие праздничные дни некоторые категории работников (инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, и др.);

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Ксения Языкова

юрист практики частных клиентов KnP.Group,
<https://knpgroup.ru/>

Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ в Трудовой Кодекс Российской Федерации был внесен ряд изменений. В частности, ст. 252 ТК (основания и порядок установления особенностей регулирования труда) была дополнена пунктом вторым, согласно которому при введении специальных мер в сфере экономики Правительство вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях.

Эти особенности могут касаться порядка и условий привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В данный момент эти особенности уже установлены Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». При этом они затрагивают лишь работников отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, участвующих в исполнении государственных контрактов по реализации государственного оборонного заказа, и не затрагивают работников в других сферах. Среди этих особенностей, в частности, специальные правила привлечения к сверхурочной работе. По общему правилу, продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для

каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Для работников, выполняющих работы, непосредственно связанные с исполнением государственных контрактов, сверхурочная работа не должна превышать 4 часов ежедневно. При этом установлены и повышенные гарантии оплаты труда. Если по общему правилу первые два часа оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы — в двойном, то, согласно особенностям, в двойном размере оплачиваются все сверхурочно отработанные часы. Однако компенсировать сверхурочные часы предоставлением дополнительного времени отдыха, как это возможно по общему правилу, работники предприятий оборонно-промышленного комплекса не смогут.

Другое нововведение касается работы в выходные и праздничные дни. Работников без их согласия разрешено привлекать к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с оплатой не менее чем в двойном размере, при этом число дней еженедельного отдыха в текущем месяце должно быть не менее числа полных недель этого месяца.

Уточним, что рассмотренные правила не распространяются на социально-уязвимые категории (инвалидов; женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет и др.). Их возможно привлечь к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья.

Третья особенность связана с ежегодным оплачиваемым отпуском. Допускается его перенесение без согласия работника при на-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

НЕСТАНДАРТНЫЕ СИТУАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА РАБОТЕ

Виктория Мариновская

...Тот факт, что истец поменялся рабочим местом с другим сотрудником, суд не посчитал важным. На основании изложенного, суд пришел к выводу об удовлетворении требований истца...

...В обоснование иска указывал, что во время передвижения из города Воркуты получил травму копчика и нуждался в медицинской помощи. Возвращаясь из медпункта в жилой блок, поскользнулся на неочищенной, скользкой дороге и упал на спину. Суд пришел к выводу, что травмы были получены истцом при исполнении трудовых обязанностей...

...«ТРАВМА В РЕЗУЛЬТАТЕ ДРАКИ С ДИРЕКТОРОМ» И ДО: «КАК РЕГИСТРИРУЕТСЯ СЛУЧАЙ УКУСА КЛЕЩОМ РАБОТНИКА НА ПРОИЗВОДСТВЕ?» В ЭТОЙ СФЕРЕ ОТНОШЕНИЙ МНОГО ПРАВОВЫХ ПРОБЛЕМ...

Новые законы с 1 августа 2023 для граждан РФ, иностранных граждан. Что изменится в августе?

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Чтобы выплаты пенсии пенсионерам, которые находятся за рубежом, не приостанавливались, ему необходимо явиться, например, в консульское учреждение, диппредставительство по месту жительства и оформить акт о личной явке, он бесплатный. Или, например, получить документ, подтверждающий в живых у российского нотариуса, и представить его значит социальный фонд Российской Федерации. Также этот документ можно оформить за пределами России, перевести и, соответственно, направить и представить в социальный фонд Российской Федерации.

В августе размер фиксированной выплаты пенсии увеличат всем пожилым людям, которые достигли возраста 80 лет. Т. е. если пенсионеру в июле исполнилось 80 лет, то в августе он, соответственно, получит пенсию с удвоенной фиксированной выплатой. Эта фиксированная выплата равна 7567 рублей 33 копейки, ее удваивают один раз. Это повышение происходит в беззаявительном порядке. Также это касается лиц, которые получили первую группу инвалидности, надбавки, пенсии, положенные пенсионерам, у которых на иждивении оказались близкие родственники, тогда размер надбавки составит треть фиксированной выплаты на каждого иждивенца. Необходимо, чтобы этот человек обратился в отделение соцфонда, предоставил документы, что у него на иждивении есть ребёнок, и ему будет начислена доплата к пенсии. Кроме этого, на прибавку могут рассчитывать недавно уволившиеся граждане и пенсионеры, которые предоставили в социальный фонд Российской Федерации документы для перерасчета учета трудового стажа. С 1 января 2023 года были проиндексированы пенсии неработающим пенсионерам на 4,8 процента, это где-то порядка 1000 рублей и соцпенсия с 1 апреля на 3,3 процента. То есть средняя пенсия увеличилась до 19 500 рублей. Но в августе повышение пенсий в отношении неработающих и социальных пенсий пока не планируется. По данным Счётной палаты, средняя пенсия в

2023 году равняется 31,4 процента от средней заработной платы, хотя нормам международной организации труда средняя пенсия как минимум должна равняться 40% от средней заработной платы человека. Также те, кто собирается обращаться за назначением пенсии, для страховой пенсии в 2023 году нужно иметь 25,8 пенсионный коэффициент и 14 лет стажа на текущий 2023 год. Кроме того, соглашение по странам СНГ о назначении пенсии больше не действует, поэтому здесь возможны судебные споры либо обращение в главк соцфонда для разъяснения. Обязательно нужно получить отказ, чтобы понимать, есть ли перспективы тому, что учитывается советский стаж, российский стаж и, соответственно выплаты. Но здесь нужно калькулировать и смотреть.

ПОСОБИЯ

В Москве с 1 августа многодетные семьи смогут получить дополнительные пособия в размере 7000 рублей. Опять же есть критерий нуждаемости.

ДРУГИЕ НОВОСТИ

Дзен начнет платить авторам за время просмотра контента. Новая система насчёт действий с 1 августа, сообщили в пресс-службе.

Также приемная кампания на поступление в вуз стартовала 20

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Алла Луначарская

Ведущий юрист миграционной практики TIM Services, сайт — <https://timservices.ru/ru/>, Telegram: <https://t.me/timservices>

10.07.2023 года был опубликован Федеральный закон от 10.07.2023 № 316-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Закон вносит обширные изменения в части миграционных требований для высококвалифицированных иностранных специалистов (далее — ВКС) и членов их семей!

Уже с 10.07.2023 года, в части медицинского освидетельствования, начали действовать льготы для членов семьи иностранных Работников — ВКС.

Ранее, для сопровождающих членов семьи ВКС, Законодатель устанавливал обязанность ежегодного прохождения медицинского освидетельствования. С 10 июля 2023 г. данное требование изменено: сопровождающие члены семьи ВКС обязаны проходить повторное медицинское освидетельствование только в период продления разрешения на работу самого Работника ВКС. Установлена обязанность прохождения мед. освидетельствования в течение 30 календарных дней со дня принятия решения о продлении срока действия разрешения на работу ВКС, либо в течение 30 дней со дня въезда в РФ, если на день принятия такого решения они находились за пределами РФ.

Таким образом, теперь члены семьи ВКС проходят медицинское освидетельствование, как и Работники ВКС, один раз в три года, при продлении разрешительных документов.

С 7 января 2024 года для Работников ВКС и членов их семьи также появляется новая возможность получения бессрочного вида на жительство в России!

Основными критериями для получения бессрочного вида на жительство заявлены:

- осуществление не менее двух лет трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС, при условии, что Работник ВКС и члены его семьи проживают в России на основании вида на жительство ВКС;
- Работодатель, в течение не менее двух лет, исчисляет, удерживает и перечисляет в бюджетную систему РФ налоги за Работника ВКС, в соответствии с законодательством о налогах и сборах.

Также **с 7 января 2024 года** впервые Законодатель закрепляет сроки для возможности получения иностранным гражданином — ВКС разрешения на работу в Управлении по вопросам миграции.

С января 2024 года Работник ВКС будет обязан лично обратиться за получением разрешения на работу в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ, либо в течение 30 календарных дней со дня принятия решения о выдаче разрешения на работу в случае законного нахождения иностранного гражданина в России. Далее, все разрешения на работу, не полученные в установленные сроки, будут подлежать уничтожению.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Выработка: большинство россиян задерживаются на работе на 3 часа

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

13 июля, 2023 г. Повышение раздражительности и тревожности, усугубление проблем со сном — основные последствия дополнительных часов на работе. Согласно опросу Группы Ренессанс страхования (МОЕХ: RENI) и исследовательского центра Зарплаты.ру, каждый второй россиянин стал чаще обращаться к врачам из-за проблем со здоровьем, а в большинстве случаев жители страны обращаются за помощью к неврологам, сомнологам и психологам.

Больше половины россиян (58%) признались, что за последнее полгода они стали чаще задерживаться на работе. Каждый третий (27%) отмечает, что это происходит не менее одного-двух раз в неделю. Как правило, оставаться на работе приходится из-за резкого сокращения штата и нехватки персонала для решения поставленных задач (49%). Чаще всего об этом говорят жители Екатеринбурга (65%). Треть россиян (32%) считает, что им приходится дополнительно работать из-за сжатых сроков, а в большинстве случаев с этим сталкиваются респонденты из Новосибирска (40%). Выполнение работы за других задерживает еще 25% россиян, а больше всех от этого страдают сотрудники из Ростова-на-Дону (30%).

В большинстве случаев задержки на работе затрагивают бухгалтеров и финансистов (66%), работников из сферы строительства и недвижимости (62%), менеджеров по продажам (53%), сотрудников отдела маркетинга и PR (50%) и IT-специалистов (50%).

Подавляющее большинство жителей страны (89%) задерживаются на работе до 3 часов. Каждый второй россиянин (42%) отмечает, что из-за этого стал чаще обращаться к врачам. Об ухудшении здоровья из-за дополнительных часов работы больше всего говорят в Ростове-на-Дону (55%), Новосибирске (42%) и Екатеринбурге (47%). Задержки на работе и, как следствие, перенапряжение, сказываются в первую очередь на нервной системе сотрудников. Чаще всего россияне жалуются на излишнюю раздражительность (41%), у 40% по-

являются проблемы со сном, а 30% — на повышенный уровень тревожности.

«По данным Группы Ренессанс страхование, количество обратившихся за консультацией невролога, сомнолога и психолога в рамках программ добровольного медицинского страхования за первые 6 месяцев 2023 года выросло почти на 8%, включая различные инструменты: сессии с психологами, трансформационные игры, вебинары, медитации. Наибольшее число обратившихся — из Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга.

За первые 6 месяцев 2023 количество онлайн-консультаций таких специалистов выросло на 27,5% по сравнению с первыми 6 месяцами 2022 года. Среди вероятных причин: интенсивный рабочий темп, сильная нагрузка на сотрудников разных компаний и эмоциональное выгорание», — комментирует управляющий директор по ДМС «Ренессанс страхование» Юлия Галаничева.

Методология

В опросе приняли участие 2150 соискателей, в возрасте 25-55 лет. Опрос проводился в городах-миллионниках. Регионы исследования — вся Россия. Исследование проводилось методом онлайн-анкетирования в июле 2023 года.



Марина Абрамова

*адвокат, руководитель практики трудового права
АБ «Андрей Городисский и партнеры»*

С точки зрения юридической техники и правового регулирования работа за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени может применяться за счет установления ненормированного рабочего дня либо путем привлечения работников к сверхурочной работе, все это прямо установлено в ст. 97 Трудового кодекса РФ.

Как показывает практика, основная часть компаний в качестве соответствующего условия трудового договора использует первый способ — заключение трудового договора о работе в режиме ненормированного рабочего дня, и также включает в свои локальные нормативные акты (ЛНА) перечень должностей, работа по которым может осуществляться на таких условиях. Несмотря на то, что трудовое законодательство говорит о том, что такой режим работы не может носить сплошного характера и применим в отношении отдельных, то есть не всех, категорий работников организации (см. ч. 1 ст. 100, ч. 1 ст. 101 Трудового кодекса РФ), это требование нарушается очень часто.

Работа на условиях ненормированного рабочего дня должна быть компенсирована работодателем предоставлением работнику дополнительно как минимум 3 календарных дней оплачиваемого ежегодного отпуска, поскольку такая работа считается работой в условиях, отличающихся от нормальных (ст. 119 Трудового кодекса РФ).

Привлечение к сверхурочной работе является значительно менее популярным среди работодателей средством по ряду причин, из которых ключевыми являются две — необходимость каждый раз получать письменное согласие работника на работу сверхурочно, и обязанность оплачивать сверхурочную работу за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере. Отдельно стоит отметить, что Трудовой кодекс РФ устанавливает перечень ситуаций, в которых может осуществляться привлечение сотрудника к сверхурочной работе, и практика ГИТ, судебная практика показывают, что привлечение к сверхурочной работе, даже при наличии письменного согласия работника, корректном учете рабочего времени и корректном осуществлении доплат, но в отсутствие установленных законодательством причин, признается нарушением со стороны работодателя.

Обязанность вести точный учет рабочего времени должна в любом случае соблюдаться, однако при привлечении сотрудника к сверхурочной работе исполнение данной обязанности работодателем особенно критично, поскольку влияет на правильность расчета заработной платы и оплату труда.

Ограничения на продолжительность работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и обязанность работодателя предоставлять каждому работнику междуменный, еженедельный отдых определенной продолжительности вне зависимости от того, работает ли он в условиях ненормированного рабочего времени либо привлекается к сверхурочной работе, обязанность работодателя предоставлять работнику ежегодный отпуск, безусловно,

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Александр Карпухин

партнер юридической фирмы Five Stones Consulting
Сайт: www.5stones-consulting.com

Проблема переработок стоит в практике отношений с персоналом достаточно остро. Многие компании либо прямо требуют от работников переработку, либо негласно поощряют ее. Кроме того, достаточно часто на производственных предприятиях, в образовательных и медицинских учреждениях работники сознательно идут на переработки для увеличения своей заработной платы посредством принятия еще одной ставки, расширения обслуживаемой зоны и т.п.

Действующее законодательство в целом предусматривает два варианта работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа и ненормированный рабочий день.

Согласно ст. 99 ТК РФ «сверхурочная работа — работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени». Основное правило — необходимость письменного согласия работников и мотивированное мнение профкома, при наличии профсоюза. Установлено ограничение — Продолжительность сверхурочной работы не должна

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Яна Коржакова,

Помощник юриста в Правовом департаменте
HEADS Consulting, [www. http://headslegal.ru](http://headslegal.ru)

Задержки на работе или же переработки, как правило, предполагают трудовую деятельность за рамками рабочего времени, регулирующегося с использованием значительного числа норм императивного характера, что обусловлено целями и задачами трудового права. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ) за исключением некоторых категорий работников, осуществляющих трудовую функцию на основании специальных норм трудового законодательства. Работа за общими установленными пределами регулируется либо как работа на условиях ненормированного рабочего дня, либо как сверхурочная работа.

К нашей ситуации больше применима сверхурочная работа, которая выполняется по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени, который работодатель обязан вести, — сверх нормального числа рабочих часов за учетный период (ст. 99 ТК РФ). При этом в Письме Федеральной службы по труду и занятости от 07.06.2008 № 1316-6-1 сообщается, что привлечение к сверхурочной работе не должно носить систематического характера, оно может происходить время от времени в определенных случаях, а также не может превышать 4-х часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год

за исключением работников организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, для которых предусмотрена дополнительная регламентация в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах». Количество сверхурочных часов подсчитывают по итогам ежедневной работы, а у работников с суммированным учетом рабочего времени — по окончании учетного периода.

Привлечение работника к сверхурочной работе оформляется приказом с указанием причины привлечения, даты начала работы, фамилии, имени, отчества работника, его должности и реквизитов документа, в котором работник выразил согласие на привлечение к такой работе, предварительно ознакомившись с уведомлением работодателя. Некоторые категории работников должны быть ознакомлены со своим правом отказа.

Согласие общей категории работников не требуется только в чрезвычайных ситуациях для предотвращения катастрофических последствий, а также при необходимости выполнения неотложных работ. Перечень соответствующих обстоятельств закреплен в ТК РФ. Ни по каким основаниям даже с согласия работника нельзя привлекать к сверхурочной работе беременных женщин, работников по ученическому договору и лиц в возрасте до 18 лет за исключением творческих работников и спортсменов, для которых предусмотрены дополнительные условия привлечения к сверхурочной работе.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Ирина Михеева

ведущий юрист-консультант КСК ГРУПП

На уровне Конституции РФ закреплено общее правило, что любой труд должен оплачиваться, а также то что принудительный труд запрещен (ст. 37 Конституции РФ).

Однако прежде чем определяться с последствиями переработки, нужно определиться, что понимается под переработкой. Ведь зачастую бывает и так, что работник выполняет работу непродуктивно, за счет чего ему приходится после окончания рабочего времени доделывать свои текущие задачи. Поэтому у такого сотрудника нет оснований требовать доплаты за такую переработку, так как это чисто инициатива работника.

А вот если сотрудника привлекли по инициативе работодателя к работе во внеурочное от работы время, то это будет считаться сверхурочной работой, и такая переработка должна оплачиваться в размере не ниже установленного ст. 152 ТК РФ.

Таким образом, переработка будет квалифицироваться как сверхурочная работа и оплачиваться, если сотрудника привлекли на основании официального приказа по указанию руководства.

**Полные тексты статей доступны только для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Комментарий к статье «Бизнесменов Тебекина и Бобринского не выпустили под залог 2 млн евро и 1,5 млрд рублей»

Источник: https://dzen.ru/a/ZMavi6faTFjj0hEx?utm_referer=yandex.ru

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru

**Сергей Пронин**

ООО «ТАРЕСС»

Сразу оговорюсь, что, не зная материалов дела, я воздержусь от оценки виновности арестованных и целесообразности их дальнейшего содержания под стражей.

Но вот на знаковых обстоятельствах этого дела я бы хотел остановиться.

1. Фигуранты, по мнению следствия, нанесли администрации Белгородской области ущерб на 661 млн рублей. Замечу, не самой Белгородской области и даже не её бюджету, а именно администрации. Если это и оговорка, то это как раз тот случай, когда можно говорить об «оговорке по Фрейду». Сплошь и рядом мы видим, что госучреждения и чиновники считают фактически своим имущество, доверенное им народом для эффективного управления, независимо от того, в чьей собственности: федеральной, муниципальной или субъекта федерации — оно находится. И не только они. Например, Следственный комитет РФ возбудил уголовное дело по очень сомнительному факту попытки хищения части земельного участка, находящегося в федеральной собственности, где потерпевшей стороной является ФГАУ «Оздоровительный комплекс «Десна» УДП РФ, которому эта федеральная земля передана в бессрочное пользование Управлением делами Президента РФ, а УДП — Правительством РФ. Причем, бывший генеральный директор учреждения и начальник отдела инвестпроектов финансово-экономического управления УДП РФ недавно уже были признаны гражданским судом(?!) коррупционерами,

в связи с чем суд обратил в федеральную собственность имущество дольщиков, к которому эти якобы коррупционеры даже никакого отношения не имеют!

2. Вызывает удивление также тот факт, что, хотя дело возбуждено в связи с причинением ущерба в размере 661 млн рублей, в ходе заседания, причем почему-то Мещанского районного суда г. Москвы (?), выяснилось, что предприниматели хотят возместить ущерб по уголовному делу, но реализовать эти намерения им не дают. Напрашивается вопрос: а что, в бюджете «пострадавшей» администрации Белгородской области эти сотни миллионов не нужны или дело вообще не в деньгах, а в чем-то другом?

3. Нельзя не обратить внимание и на то, что Тебекин просил суд поместить его под домашний арест для проживания со своей дочерью 2008 года рождения в загородном доме площадью 2600 (Две тысячи шестьсот) кв. м. в Истринском районе Московской области. Интересно, а заплатил ли он налоги с доходов, на которые он приобрел этот дом, который сейчас стоит, на мой взгляд, никак не меньше 300 000 000 рублей? И не пришло ли вообще время налоговикам провести подворный обход домовладений, прежде всего, в самых дорогих районах Московской области и Новой Москвы? Насколько я могу судить по публичной кадастровой карте, личные поместья и резиденции зачастую поставлены на учет в гораздо меньших размерах по площади, чем занимают на самом деле, а некоторые годами или даже десятилетиями не ставятся на кадастр вообще! Вот где, думаю, миллиарды неисчисленных и неуплаченных налогов на имущество. Ну, а если копнуть ещё глубже и проверить законность доходов, на которые приобретены эти объекты, то тут не только появятся триллионы дополнительных поступлений в бюджет, но и много

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Телефонные мошенники — каковы шансы судиться и с кем?

Недавно коллегу наших знакомых развели на 1,5 млн. руб. Позвонили мошенники, запугали, что они из ФСБ, наплели всякого стандартного словесного мусора, сослались на её начальника-декана (сама профессор, доктор наук!) и в конце разговора она сообщила проверочный номер из смс. Они на неё взяли кредит и тут же деньги перевели по разным счетам... Полиция считает дело безнадежным, так как она по сути сама отдала деньги...

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.

Ждем запросы их на адрес: 7447273@bk.ru



ДУБИНИН & ПАРТНЕРЫ
Юридический консалтинг

Алексей Горелов

Старший партнер Консалтинговой компании
«Дубинин и партнеры»

ТЕЛЕФОННЫЕ МОШЕННИКИ

Ситуации, когда гражданам звонят различного рода мошенники, представляясь сотрудниками силовых органов, банков или ЦБ РФ нередки в наше непростое время. При этом, фактически, никакого давления на жертву мошенники не оказывают – только используют методы психологического воздействия, и жертва сама переводит деньги или сообщает пароли, коды и иную информацию для перевода денег через онлайн-банк.

В данной ситуации для решения вопроса необходима оперативность и настойчивость. Как правило, люди «загораются» в моменте, когда поняли, что стали жертвой мошенников, однако через небольшой промежуток времени запал заканчивается. Но в ситуации, когда на кону достаточно большая сумма и человек готов за нее биться, не все так безнадежно, как обычно говорят в правоохранительных органах. Ни для кого не секрет, что подобная категория дел по возврату денег с мошенников – не самая простая и сотрудники полиции всячески пытаются убедить пострадавшего в том, что ничего сделать нельзя и никого никто не найдет. Это не так. В данном случае имеет место быть стандартное мошенничество. В соответствии со ст. 159 УК РФ: «Мошенничество, то есть хищение чужого имущества

или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием». При этом сама жертва должна в малейших подробностях рассказать о том с кем, когда, как, о чем она общалась, собрать все детали произошедшего, чтобы полиции было с чем работать и кого искать. Возможно, сотрудники полиции, не желая работать, вынесут несколько постановлений об отказе в возбуждении уголовного дела. Но при обжаловании данных постановлений через прокуратуру, они будут отменены, и в конечном итоге дело будет возбуждено. Далее стандартные процедуры по расследованию дела: отслеживание звонивших, выяснение номеров и владельцев счетов, на которые переводились деньги и установление конечных лиц, которые своими действиями мошенническим путем получили денежные средства жертвы. Да, возможно в конце расследования не будут установлены реальные мошенники (так как часто они действуют через украденные/утраченные паспорта, сим-карты, оформленные на фирмы-однодневки), но здесь нельзя однозначно это предполагать на начальном этапе. Нередки случаи, когда сотрудники наших правоохранительных органов задерживают подобных мошенников, «накрывая» так называемые «колл-центры», осуществляющие подобные мошеннические действия. При задержании у подобных граждан обычно находят «картотеки» жертв и полученные от них суммы. Эта информация, полученная от подобных мошенников, а также само заявление жертвы о том, какая суммы была у нее подобным образом похищена, станет основанием для подачи гражданского иска в рамках уголовного дела, что даст возможность полностью или частично вернуть свои потерянные деньги.

Кроме того, государство, всерьез озаботившись данной пробле-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



Вячеслав Яблоков

*Управляющий партнёр адвокатского бюро
«Яблоков и партнёры», www.ab63.ru*

Дело действительно безнадежное, но это не значит, что его не должно быть. Налицо факт совершения преступления и завладения чужими денежными средствами путём обмана, в связи с чем уголовное дело по ч.4 ст. 159 УК РФ должно быть возбуждено, а профессор должна быть признана потерпевшей.

Описание ситуации свидетельствует о том, что минимум дважды владелица банковского счёта сообщала проверочный код: для электронного подписания кредитного договора и для перевода зачисленного кредита на счёт другого лица. Это две разные банковские операции, которые требуют отдельной верификации.

Конечно, очень хочется, чтобы правоохранительные органы научились оперативно реагировать на подобные ситуации и разматывать цепочку операций, по которой всегда можно установить конечного бенефициара, то есть получателя денежных средств. В том числе это касается ситуаций направления денег на крипто биржу для приобретения криптовалюты. Однако электронные средства платежей совершенствуются быстрее, чем повышается квалификация правоох-

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**

Экономист объяснил необходимость введения внешнего управления на предприятиях

Источник: https://perm-open.ru/401749?utm_source=yxnews&utm_medium=mobile&utm_referrer=https%3A%2F%2Fdzen.ru%2Fnews%2Fstory%2FEHkspert_rasskazal_dlyachego_vvoditsya_vneshnee_upravlenie_napredpriyatiyakh--a6f86efc396d67c3c0ce810e9d6fdb87

Эксперты готовы дать читателям более подробные устные консультации на договорной основе.
Ждем запросы их на адрес: **7447273@bk.ru**



Кирьяк и Партнёры

Семён Кирьяк*партнёр юридической фирмы «Кирьяк и партнёры»*

ВВЕДЕНИЕ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИНОСТРАННЫМ СОБСТВЕННИКАМ

Минпромторг заявлял, что в ближайшее время планируется введение внешнего управления в отношении тех предприятий, иностранные собственники которых не определились, прекращают ли они деятельность на территории Российской Федерации. В апреле 2023 года во временное управление Росимущества были переданы доли иностранцев финской Fortum и немецкой Uniper. В июле было объявлено, что введено внешнее управление в отношении российских активов Danone и Carlsberg. Из указа Президента Российской Федерации следует, что под управление Росимущества перешли 83 292 493 тыс. обыкновенных акций «Данон Россия», принадлежащих Produits Laitiers Frais Est Europe, а также 85 тысяч акций «Данон Трейд». Доли «Балтики», перешедшие во временное управление Росимущества, 98,56% принадлежат Carlsberg Sverige Aktiebolag (шведская «дочка» Carlsberg), 1,35% — «Хоппи Юнион» и 0,09% Carlsberg Deutschland GmbH (немецкая «дочка» Carlsberg).

Такой переход был принят компаниями настороженно в свете переговоров по продаже российских активов. Carlsberg заявляли о готов-

ности продать активы при условии наличия регуляторных одобрений, а Danone — о ведении переговоров по продаже с потенциальными покупателями. В качестве потенциальных покупателей активов Danone в разное время называли ГК «Русагро», группу «Черкизово», ГК «Черноголовка», ГК «ЭкоНива», «Румелко», Агрокомплекс им. Н.И. Ткачева и АФК «Система» (владеет агрохолдингом «Степь»).

Сразу стоит оговориться, введение внешнего управления не подразумевает национализации активов иностранных собственников. Речь идет об отстранении от корпоративного управления иностранных собственников и назначении управляющего. Собственник не лишается права на получение доходов от деятельности компании, а внешний управляющий не вправе распоряжаться имуществом юридического лица — совершать крупные сделки, отчуждать интеллектуальную собственность, объекты недвижимости, значимое оборудование. Заявлено, что бенефициары будут получать доход по результатам работы такой временной администрации. Однако пока что о примерах таких выплат не сообщалось.

Оставляет существенные вопросы и потенциальная эффективность такого управления. Иностранные производства всегда оставались наукоемкими, зависимыми от определенного сырья, запасных частей, расходных материалов для оборудования, интеллектуальной собственности. Если после введения внешнего управления поставки иностранного сырья и комплектующих прервутся, то это также причинит ущерб предприятиям. Вызывает опасение и то, что на смену лидерам рынка в определенных сферах могут прийти управляющие, не обладающие достаточным опытом, что также создает препятствия для сохранения бизнесов иностранных компаний.

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**



**Melling
Voitishkin
& Partners**

Евгений Рейзман

*адвокат, Советник юридической фирмы «Меллинг, Войтишкин и Партнёры», <https://mv.legal/>
(практика российского трудового и миграционного права)*

ПОСЛЕДСТВИЯ ВВЕДЕНИЯ ВНЕШНЕГО УПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РОССИЙСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ИНОСТРАННЫМ КОМПАНИЯМ (ГРУППАМ)

Формально введение внешнего управления не влияет на трудовые отношения работников с компанией — работодателем: трудовые договоры и локальные нормативные акты (ЛНА) продолжают действовать в текущей редакции. Тем не менее, на практике для работников могут наступить последствия, как благоприятные, так и не очень...

Не секрет, что многие иностранные компании, действующие в России, распространяют на своих российских работников действие своих «глобальных кадровых политик», то есть нормативных актов всей группы или конкретной зарубежной компании, устанавливающие некие внутрикорпоративные правила в отношениях с работниками, даже если эти акты не локализованы в России, то есть не приняты российскими «дочками» в качестве своих ЛНА. Многие из таких «политик» устанавливают дополнительные льготы и привилегии работникам, в том числе весьма существенные для персонала российских предприятий, в том числе достаточно высокий уровень покрытия полисов добровольного медицинского страхования, доплаты к

пособиям по временной нетрудоспособности до уровня оклада или среднего заработка работника (если максимум пособия оказывается меньше), доплаты или неденежные льготы за стаж работы в данной компании/группе компаний или для менее защищенных категорий работников, повышенные компенсации командировочных расходов и многие другие.

Если такие дополнительные льготы не были подтверждены в ЛНА российских компаний, у нового руководства таких компаний не будет основания эти льготы предоставлять. Если же ЛНА эти льготы предусматривает, но финансовое состояние российской компании не позволяет предоставлять их полностью, новое руководство будет вынуждено вносить изменения в ЛНА и ограничивать объем таких льгот. Самыми устойчивыми» будут те дополнительные льготы, которые предусмотрены в трудовых договорах работников, с учетом текущей судебной практики по делам о применении ст. 74 ТК РФ (одностороннее изменение работодателем условий трудового договора) новому руководству будет непросто отказаться от предоставления таких льгот, и придется договариваться с работниками. Но в условиях ухудшающегося финансового состояния компании, когда для избежания банкротства руководство вынуждено будет решительно сокращать расходы, в том числе и путем сокращения штата, у работников может оказаться не так много вариантов для выбора...

Прекращение действия «глобальных политик» и полномочий иностранных менеджеров иногда может принести и облегчение. Уже не надо будет объяснять иностранному управленцу, руководящему российскими коллегами из офиса какой-нибудь страны англо-саксонской группы, да еще и на иностранном языке, почему в России нужно

**Полные тексты статей доступны только
для подписчиков.
Остальным желающим на платной основе.
Пишите: 7447273@bk.ru**